

# 2019年5月期 決算説明会



株式会社パソナグループ

東証一部 (2168)

2019年7月19日

<https://www.pasonagroup.co.jp/>

# 2019年5月期 業績概況

---

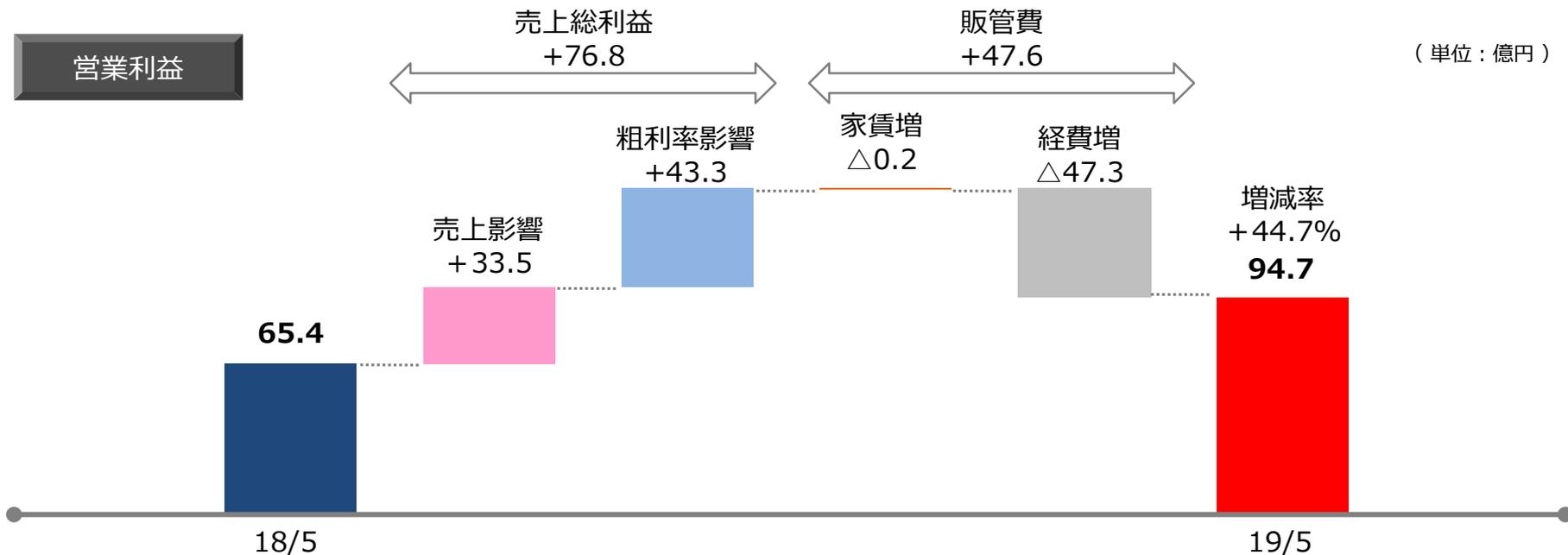
# 連結業績

(単位：百万円)	18/5 (%)	19/5 (%)	対前期 増減	19/5 業績予想	対業績予想 増減
売上高	311,410 (100.0)	326,984 (100.0)	+15,574 +5.0%	343,000	△ 16,015 △4.7%
売上原価	244,382 (78.5)	252,274 (77.2)	+7,892 +3.2%	267,000	△ 14,725 △5.5%
売上総利益	67,028 (21.5)	74,710 (22.8)	+7,682 +11.5%	76,000	△ 1,289 △1.7%
販管費	60,489 (19.4)	65,245 (20.0)	+4,755 +7.9%	67,700	△ 2,454 △3.6%
営業利益	6,539 (2.1)	9,465 (2.9)	+2,926 +44.7%	8,300	+1,165 +14.0%
経常利益	6,631 (2.1)	9,237 (2.8)	+2,605 +39.3%	8,400	+837 +10.0%
親会社株主に帰属 する当期純利益	1,288 (0.4)	1,975 (0.6)	+687 +53.4%	1,600	+375 +23.5%
売上総利益率	21.5%	22.8%	+1.3pt	22.2%	+0.7pt
営業利益率	2.1%	2.9%	+0.8pt	2.4%	+0.5pt
ROE	6.0%	7.6%	+1.6pt	—	—

# 営業利益増減

営業利益

(単位：億円)



	11/5	12/5	13/5	14/5	15/5	16/5	17/5	18/5*	19/5
売上総利益率	18.8%	18.6%	19.3%	19.3%	20.3%	20.0%	20.2%	21.5%	22.8%
販管費比率	17.4%	17.5%	17.8%	17.7%	18.7%	18.6%	18.6%	19.4%	20.0%
営業利益率	1.4%	1.1%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.6%	2.1%	2.9%

\*パナ・パナソニックビジネスサービスにて一部原価の計上方法を変更（原価⇒販管費に科目変更）。営業利益率には影響なし。

主な増減要因

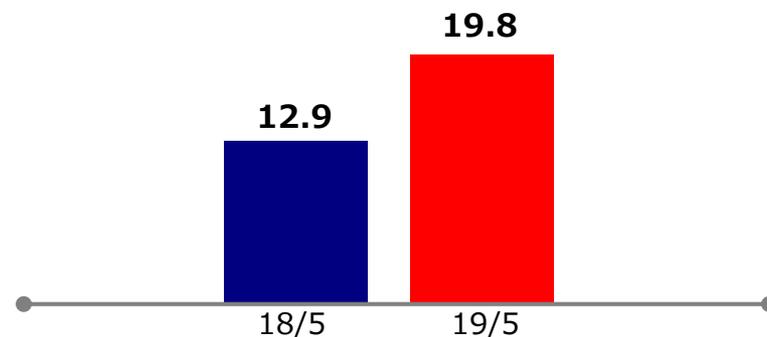
- **売上総利益**は、インソーシングの増収及び、効率化に伴う粗利率の改善により増益
- **販管費**は、増収および新規連結により増加するも**営業利益率**は改善

# 連結業績（営業外・特別損益）

（単位：億円）

（単位：百万円）	18/5	19/5	対前期 増減	%
営業利益	6,539	9,465	+2,926	+44.7%
営業外収益	981	1,089	+108	+11.1%
営業外費用	889	1,318	+429	+48.3%
経常利益	6,631	9,237	+2,605	+39.3%
特別利益	601	17	△ 584	△97.1%
特別損失	497	360	△ 136	△27.5%
税引前当期純利益	6,735	8,894	+2,158	+32.0%
法人税等充当金	3,855	3,652	△ 203	△5.3%
法人税等調整額	△ 396	470	+867	-
法人税等計	3,458	4,122	+663	+19.2%
非支配株主損益	1,988	2,795	+807	+40.6%
親会社株主に帰属する 当期純利益	1,288	1,975	+687	+53.4%
ROE	6.0%	7.6%	+1.6pt	-

親会社株主に帰属する  
当期純利益



主な増減要因

- (前期比)
- **営業外収益**
    - ・不動産賃貸料 748百万円(+144百万円)
  - **営業外費用**
    - ・不動産賃貸費用 597百万円(+123百万円)
    - ・ベネフィット・ワン株式売却手数料 236百万円(+236百万円)
  - **特別利益**
    - ・前期(1Q)負ののれん発生益 (△601百万円)
  - **非支配株主損益**
    - ・ベネフィット・ワンの増益等 (+807百万円)

# 連結業績 セグメント別

(単位：百万円)

セグメント別		売上高				営業利益				営業利益率		
		18/5	19/5	対前期 増減	%	18/5	19/5	対前期 増減	%	18/5	19/5	対前期 増減
①	エキスパートサービス (人材派遣)	159,850	158,601	△ 1,249	△0.8%	5,135	7,316	+2,180	+42.5%	2.0%	2.7%	+0.7pt
②	インソーシング (委託・請負)	86,843	97,234	+10,390	+12.0%							
③	HRコンサルティング 教育・研修、その他	7,703	8,508	+804	+10.4%							
④	グローバルソーシング (海外人材サービス)	7,216	7,965	+749	+10.4%							
小計		261,614	272,309	+10,694	+4.1%							
⑤	キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)	13,923	15,377	+1,454	+10.4%	2,947	3,510	+563	+19.1%	21.2%	22.8%	+1.7pt
⑥	アウトソーシング	32,656	35,188	+2,532	+7.8%	6,211	7,719	+1,508	+24.3%	19.0%	21.9%	+2.9pt
⑦	ライフソリューション	5,129	5,660	+531	+10.4%	268	168	△ 100	△37.3%	5.2%	3.0%	△2.3pt
⑧	パブリックソリューション	2,277	3,082	+804	+35.3%	△ 1,536	△ 1,279	+256	-	-	-	-
⑨	消去又は全社	△ 4,190	△ 4,634	△ 444	-	△ 6,487	△ 7,970	△ 1,482	-	-	-	-
連結		311,410	326,984	+15,574	+5.0%	6,539	9,465	+2,926	+44.7%	2.1%	2.9%	+0.8pt

# バランスシート

(単位：億円)

主な増減内訳	18/5末	19/5末	増減額
資産	1,125	1,195	+70
流動資産	740	803	+63
現金及び預金	254	323	+69
受取手形及び売掛金	401	394	△7
その他	85	86	+1
固定資産	385	391	+7
有形固定資産	154	167	+13
無形固定資産	96	83	△13
投資その他の資産	135	142	+6
負債	786	792	+6
流動負債	576	591	+15
買掛金	65	65	△0
短期借入金	62	94	+32
未払費用	166	151	△15
その他	283	281	△2
固定負債	210	201	△9
長期借入金	141	128	△13
純資産	339	403	+64
株主資本	232	280	+48
資本剰余金	70	103	+33
利益剰余金	135	149	+14
自己株式	△22	△22	+0
評価・換算差額等計	4	4	△0
非支配株主持分	103	119	+16
自己資本比率	21.0%	23.7%	+2.7pt

## 主な増減要因

### 【現金及び預金】

ベネフィット・ワン株式売却 +49億円

### 【有形固定資産】

新規事業・大阪移転関連 +13億円

### 【借入金】

短期借入金の増加 +32億円  
長期借入金の減少 △13億円

### 【資本剰余金】

ベネフィット・ワン株式売却影響 +33億円

### 【非支配株主持分】

ベネフィット・ワン当期利益按分 +24億円  
ベネフィット・ワン配当金 △10億円  
ベネフィット・ワン株式売却に伴う持分変動 +3億円

※税効果会計基準の改正に伴い18年5月末は遡及処理後の数値を記載しております。

# キャッシュ・フロー

(単位：億円)

主な内訳	18/5	19/5	増減
営業活動によるキャッシュ・フロー	95	92	△3
税金等調整前当期純利益	67	89	+22
減価償却費	38	43	+5
減損損失	2	2	+0
のれん償却額	10	10	△0
負ののれん発生益	△6	-	+6
退職給付関連	△2	△1	+1
売上債権の増減額 (△は増加)	△31	7	+38
営業債務の増減額 (△は減少)	19	△15	△34
法人税等の支払額	△33	△42	△8
その他	31	△2	△33
投資活動によるキャッシュ・フロー	△120	△65	+55
有形固定資産の取得	△86	△36	+50
無形固定資産の取得	△20	△16	+4
M&Aによる支出	△19	△3	+15
その他	5	△10	△15
財務活動によるキャッシュ・フロー	65	40	△25
短期借入金による増減額	△2	30	+32
長期借入金による増減額	30	△12	△43
配当金支払	△14	△16	△3
自己株式の売却	38	-	△38
子会社株式一部売却収入	-	49	+49
その他	12	△11	△23
現金同等物の増減額	40	66	+26
現金同等物期首残高	211	251	+40
現金同等物期末残高	251	318	+67
フリーキャッシュ・フロー	△25	27	+51

## 主な増減要因

### 【償却前利益】

144億円 (前期比+33億円)

### 【その他】

預り金の減少

△13億円

### 【有形固定資産の取得】

前期：日本ビル移転、キティスマイル、  
オーシャンテラス・ニジゲンノモリ 等  
当期：大阪移転、グランシャリオ 等

+50億円

### 【子会社株式一部売却収入】

ベネフィット・ワン株式売却

+49億円

### 【その他】

グループ総合拠点の移転に伴うリース取引収入

△15億円

# 2020年5月期 業績予想

---

# 2020年5月期 セグメント名称変更について

- 今期より事業の実態を鑑み、「インソーシング」を「**BPOサービス**」に、「パブリックソリューション」を「**地方創生ソリューション**」にセグメント名称を変更、あわせて一部子会社のセグメントを変更します。
- セグメント変更による組み替え前後では、一部セグメントで差異が生じますが、セグメント間取引によるものであるため、連結上は影響ありません。
- 「グローバルソーシング」の営業利益については、今期より独立した事業セグメントとして個別開示を行います。

(単位：百万円)

セグメント別	売上高				営業利益			
	19/5 組み替え前	19/5 組み替え後	組み替えによる 増減	(%)	19/5 組み替え前	19/5 組み替え後	組み替えによる 増減	(%)
エキスパートサービス (人材派遣)	158,601	158,597	△ 4	△0.0%				
※ BPOサービス (委託・請負)	97,234	97,152	△ 82	△0.1%	6,653	6,690	+37	+0.6%
HRコンサルティング 教育・研修、その他	8,508	9,086	+578	+6.8%				
グローバルソーシング (海外人材サービス)	7,965	7,965	-	-	662	662	-	-
小計	272,309	272,801	+492	+0.2%	7,316	7,353	+37	+0.5%
キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)	15,377	15,142	△ 235	△1.5%	3,510	3,562	+51	+1.5%
アウトソーシング	35,188	34,461	△ 727	△2.1%	7,719	7,641	△ 78	△1.0%
ライフソリューション	5,660	5,660	-	-	168	168	-	-
※ 地方創生ソリューション	3,082	2,561	△ 520	△16.9%	△ 1,279	△ 1,254	+25	-
消去又は全社	△ 4,634	△ 3,642	+991	-	△ 7,970	△ 8,006	△ 35	-
連結	326,984	326,984	-	-	9,465	9,465	-	-

## “BPOサービス” へ変更した会社

- ① (株)ベネフィットワン・  
ペイロール  
→旧:アウトソーシング
- ② (株)パナソニック  
ソリューションズ  
→旧:キャリアソリューション

## “HRコンサルティング、 教育・研修、その他” へ変更した会社

- ③ (株)パナソニックハートフル  
→旧:パブリックソリューション

## “地方創生ソリューション” へ変更した会社

- ④ (株)パナソニック農援隊  
→旧:インソーシング

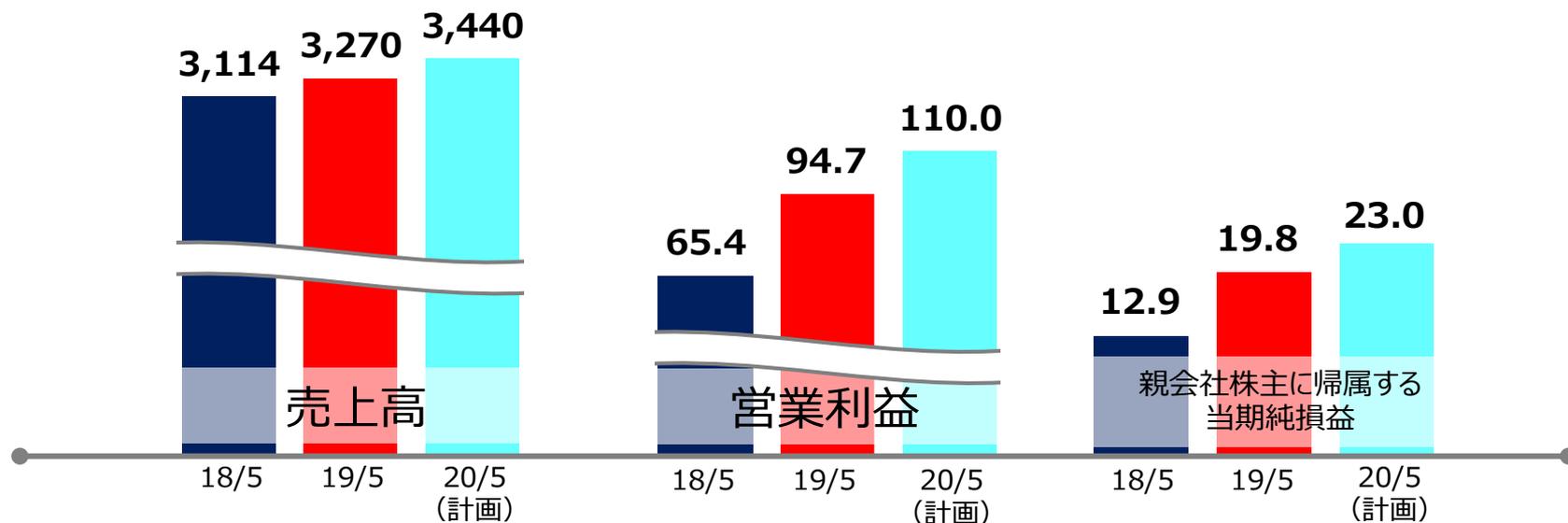
# 2020年5月期 業績予想

(単位：億円)

前期比 +5.2%

+16.2%

+16.4%



(単位：百万円)	18/5	(%)	19/5	(%)	20/5 通期計画	(%)	当期比 増減	(%)
売上高	311,410	(100.0)	326,984	(100.0)	344,000	(100.0)	+17,015	+5.2%
売上原価	244,382	(78.5)	252,274	(77.2)	264,600	(76.9)	+12,325	+4.9%
売上総利益	67,028	(21.5)	74,710	(22.8)	79,400	(23.1)	+4,689	+6.3%
販管費	60,489	(19.4)	65,245	(20.0)	68,400	(19.9)	+3,154	+4.8%
営業利益	6,539	(2.1)	9,465	(2.9)	11,000	(3.2)	+1,534	+16.2%
経常利益	6,631	(2.1)	9,237	(2.8)	10,700	(3.1)	+1,462	+15.8%
親会社株主に帰属する当期純利益	1,288	(0.4)	1,975	(0.6)	2,300	(0.7)	+324	+16.4%

# 2020年5月期 セグメント別予想

\* 新セグメント区分に組み替え後の数値にて記載しております。

(単位：百万円)

セグメント別	売上高				営業利益				営業利益率		
	19/5*	20/5 計画	当期比 増減	(%)	19/5*	20/5 計画	当期比 増減	(%)	19/5*	20/5 計画	当期比 増減
エキスパートサービス (人材派遣)	158,597	158,100	△ 497	△0.3%							
BPOサービス (委託・請負)	97,152	104,500	+7,347	+7.6%	6,690	6,180	△ 510	△7.6%	2.5%	2.3%	△0.3pt
HRコンサルティング 教育・研修他	9,086	8,900	△ 186	△2.1%							
グローバルソーシング (海外人材サービス)	7,965	9,100	+1,134	+14.2%	662	790	+127	+19.2%	8.3%	8.7%	+0.4pt
小計	272,801	280,600	+7,798	+2.9%	7,353	6,970	△ 383	△5.2%	2.7%	2.5%	△0.2pt
キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)	15,142	17,000	+1,857	+12.3%	3,562	4,060	+497	+14.0%	23.5%	23.9%	+0.4pt
アウトソーシング	34,461	39,200	+4,738	+13.8%	7,641	9,000	+1,358	+17.8%	22.2%	23.0%	+0.8pt
ライフソリューション	5,660	6,300	+639	+11.3%	168	170	+1	+1.0%	3.0%	2.7%	△0.3pt
地方創生ソリューション	2,561	4,400	+1,838	+71.8%	△ 1,254	△ 1,100	+154	-	-	-	-
消去又は全社	△ 3,642	△ 3,500	+142	-	△ 8,006	△ 8,100	△ 93	-	-	-	-
連結	326,984	344,000	+17,015	+5.2%	9,465	11,000	+1,534	+16.2%	2.9%	3.2%	+0.3pt

# 2020年5月期 上期・下期バランス

## 売上高

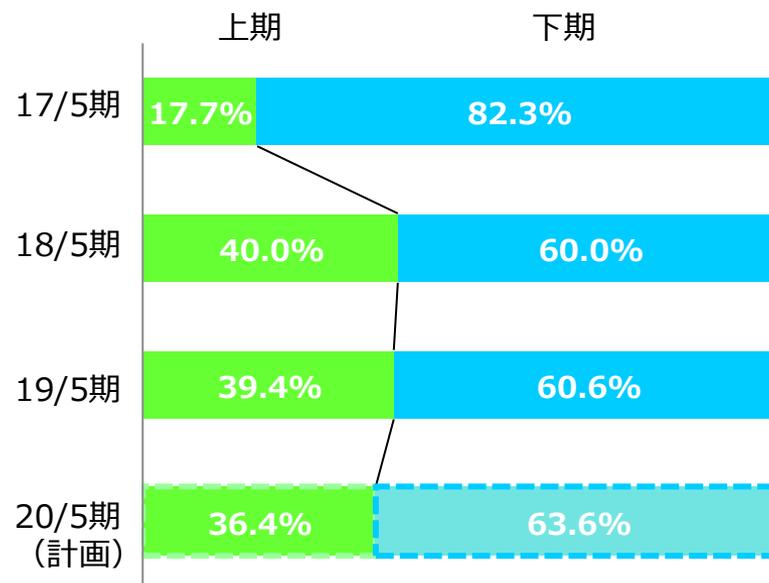


## 営業利益



## 営業利益 上・下バランス推移

(単位：億円)



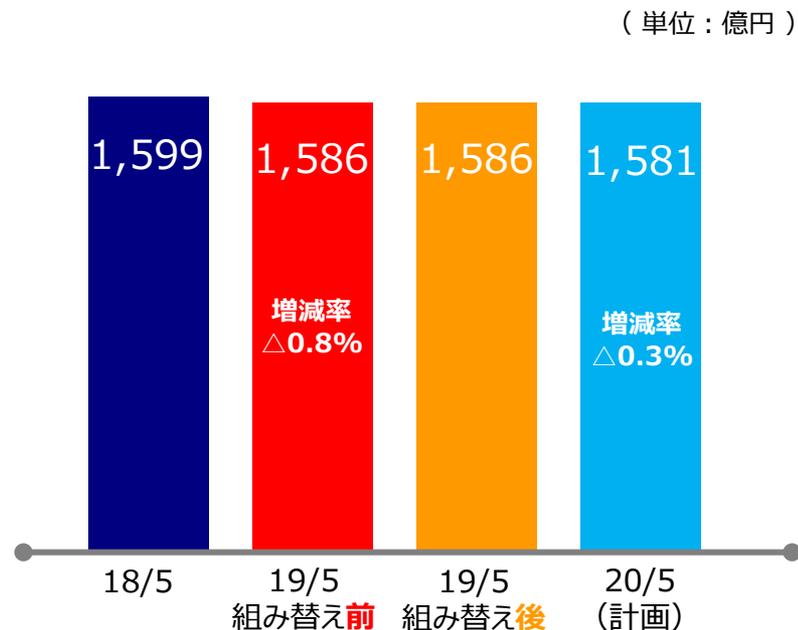
(単位：百万円)	20/5 上期				20/5 下期				20/5 通期			
	19/5 上期	20/5 上期	(%)	当期比 (%)	19/5 下期	20/5 下期	(%)	当期比 (%)	19/5 通期	20/5 通期	(%)	当期比 (%)
売上高	164,692	168,000	(100.0)	2.0%	162,292	176,000	(100.0)	8.4%	326,984	344,000	(100.0)	5.2%
売上原価	128,533	129,700	(77.2)	0.9%	123,740	134,900	(76.6)	9.0%	252,274	264,600	(76.9)	4.9%
売上総利益	36,158	38,300	(22.8)	5.9%	38,552	41,100	(23.4)	6.6%	74,710	79,400	(23.1)	6.3%
販管費	32,425	34,300	(20.4)	5.8%	32,819	34,100	(19.4)	3.9%	65,245	68,400	(19.9)	4.8%
営業利益	3,732	4,000	(2.4)	7.2%	5,732	7,000	(4.0)	22.1%	9,465	11,000	(3.2)	16.2%
経常利益	3,538	3,600	(2.1)	1.7%	5,698	7,100	(4.0)	24.6%	9,237	10,700	(3.1)	15.8%
親会社株主に帰属する当期純利益	631	400	(0.2)	△36.6%	1,344	1,900	(1.1)	41.3%	1,975	2,300	(0.7)	16.4%

# セグメント情報

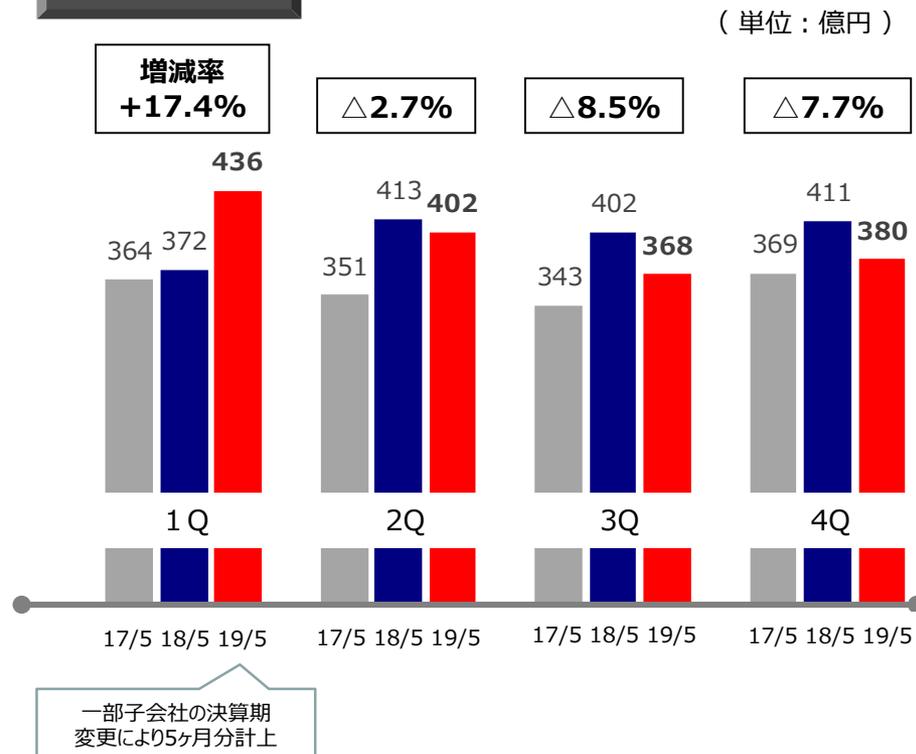
---

# エキスパートサービス (派遣)

## 売上高



## 売上高推移



※ 上記の実績については、新セグメント区分に組み替え前の数値を記載しております。

## 事業状況

### ● 19/5 (実績)

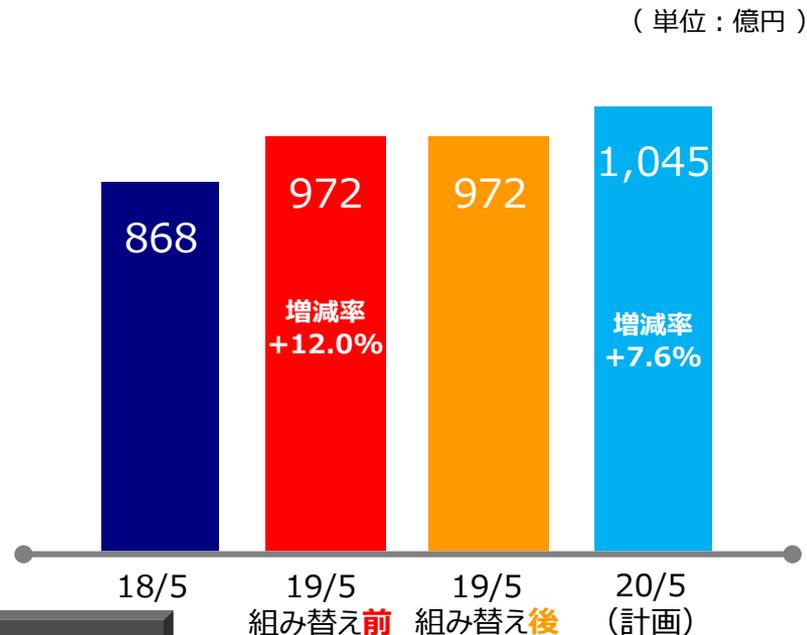
- ・ 派遣法改正を受けて派遣先企業への直接雇用化を推進
- ・ 継続的な料金改定と効率化の推進により粗利率を改善
- ・ 業界専門誌「派遣スタッフ満足度調査」で第1位を獲得

### ● 20/5 (計画)

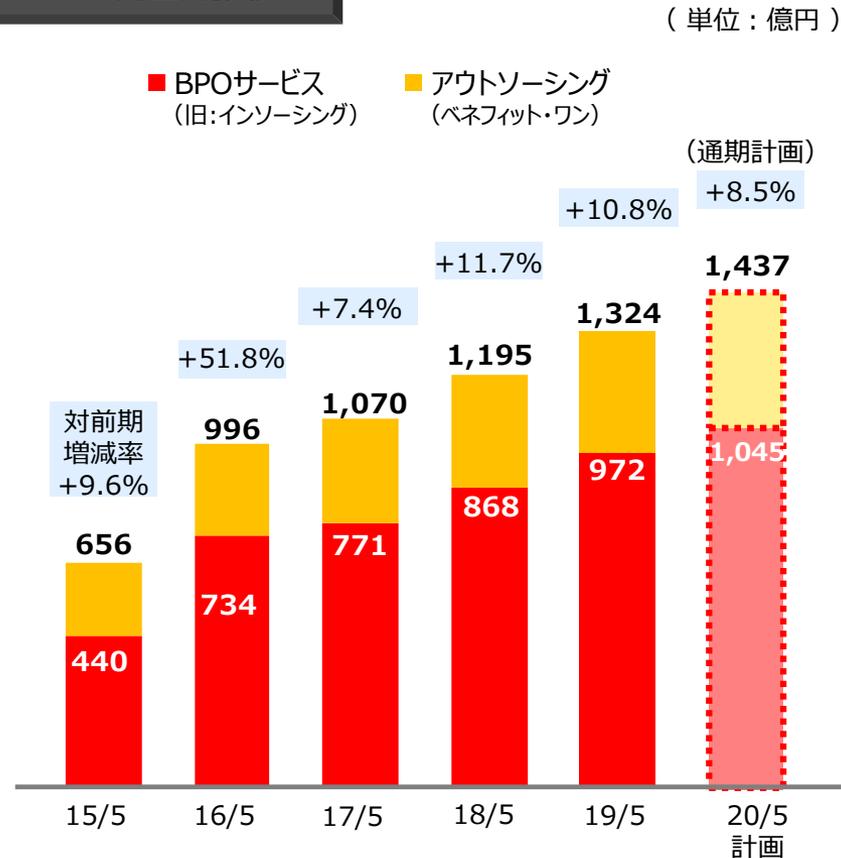
- ・ 人生100年時代に向けたスタッフエンゲージメントの強化
- ・ 人材派遣・人材紹介・BPOサービスの総合営業強化
- ・ オペレーションのデジタル化、AI活用による業務の効率化と最適なマッチングの迅速化

# BPOサービス (委託・請負) 旧 : インソーシング

## 売上高



## BPO売上高推移



## 事業状況

### ● 19/5 (実績)

- 働き方改革を背景としたBPOサービスのニーズ拡大
- AI技術とオペレーションノウハウを活かした運営によりピーウィズが業績に貢献
- パナソニック・パナソニックビジネスサービスが引き続き好調
- 特許・知財分野のパナソナレジパートナーが本格稼働

### ● 20/5 (計画)

- BPOサービスメニューの拡充
- BPOサービスのデジタル化による高付加価値サービスの推進

※ 上記の実績については15/5～19/5までは新セグメント区分に組み替え前の数値を記載しております。

# グローバルソーシング (海外人材サービス)

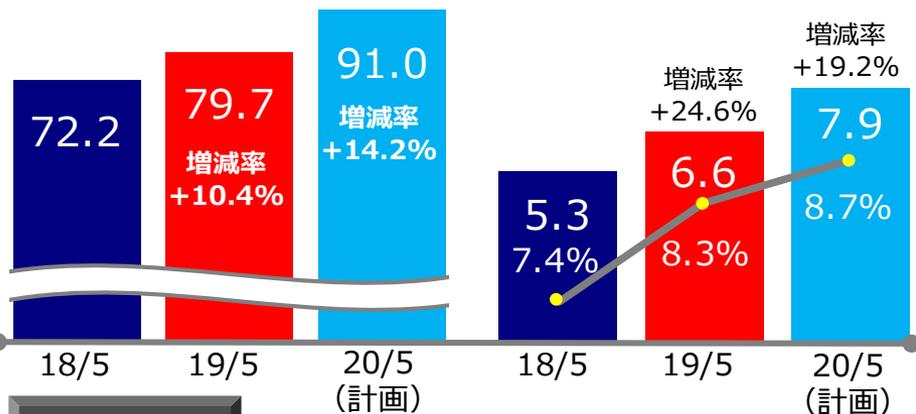
## 売上高

## 営業利益・営業利益率

## 事業別売上高

(単位：億円)

(単位：百万円)

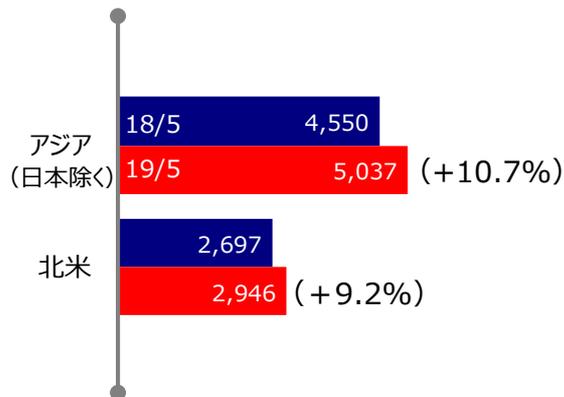


	18/5	19/5	増減率
人材派遣	3,257	3,962	+21.6%
人材紹介	1,879	2,035	+8.3%
請負 (給与計算他)	1,325	1,318	△0.5%
その他	753	650	△13.8%
合計	7,216	7,965	+10.4%

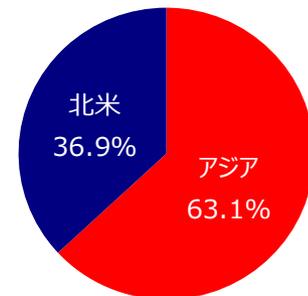
## エリア別売上高(全海外事業)

(単位：百万円)

※アウトソーシングの海外事業売上も含む



## 売上構成比



## 事業状況

### ● 19/5 (実績)

- ・ 米国にてBPOサービス、人材紹介の需要増加
- ・ インドネシアやベトナムを中心に人材派遣が大きく伸長
- ・ ベトナムのダナン市と「日系企業の企業進出支援、人材育成・就職支援、観光促進支援」に関する覚書を締結

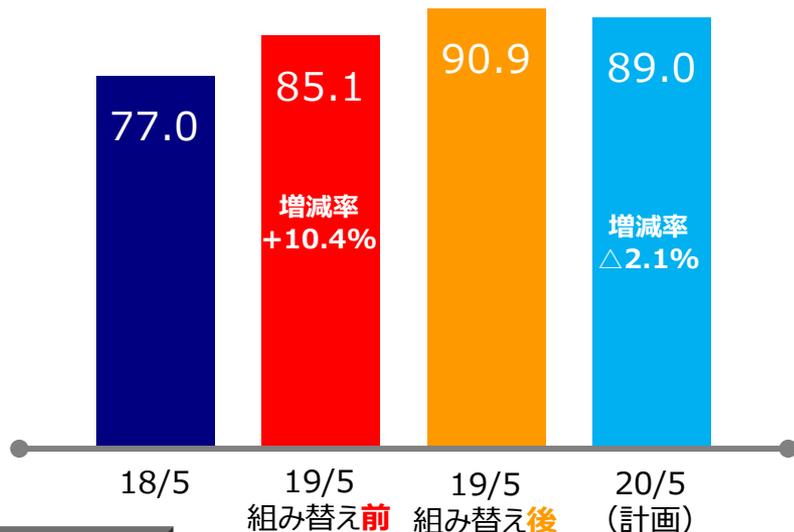
### ● 20/5 (計画)

- ・ 再就職支援サービスや留学生の採用サービス「JOB博」の海外展開
- ・ 各国政府や現地企業と連携したクロスボーダー採用の推進

# HRコンサルティング 他 / セグメント営業利益

売上高 (HRコンサルティング、教育研修他)

(単位：億円)



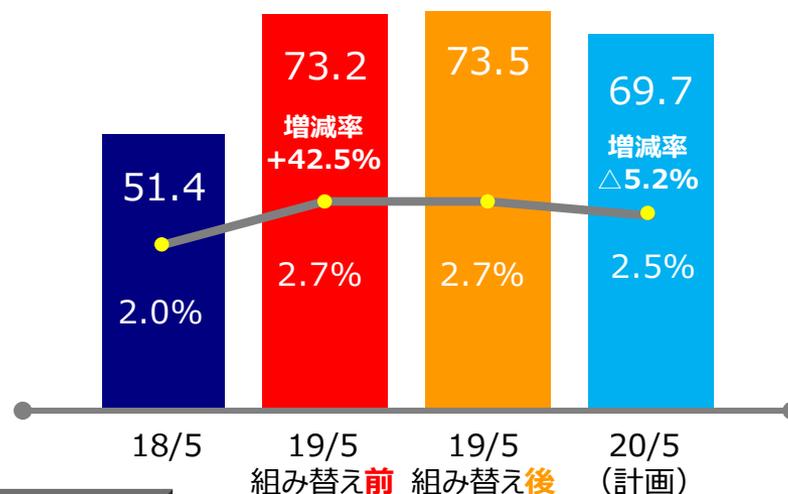
事業状況

- 19/5 (実績)
  - ・ 研修事業でグループシナジーを活かした大型のパブリック案件が売上に貢献
  - ・ 派遣先企業への直接雇用による紹介手数料が増加
- 20/5 (計画)
  - ・ 企業への社会人研修やリカレント教育サービスの拡充

ES~GS  
営業利益・営業利益率

※ES~GS：エキスパートサービス、BPOサービス、HRコンサルティング、グローバルソーシング

(単位：億円)



事業状況

- 19/5 (実績)
  - ・ インソーシング事業での増収および利益率の向上
  - ・ 派遣先企業への直接雇用による紹介手数料の増加
- 20/5 (計画)
  - ・ BPOサービスの利益率の向上
  - ・ エキスパートサービスでの料金改定を推進

# キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)

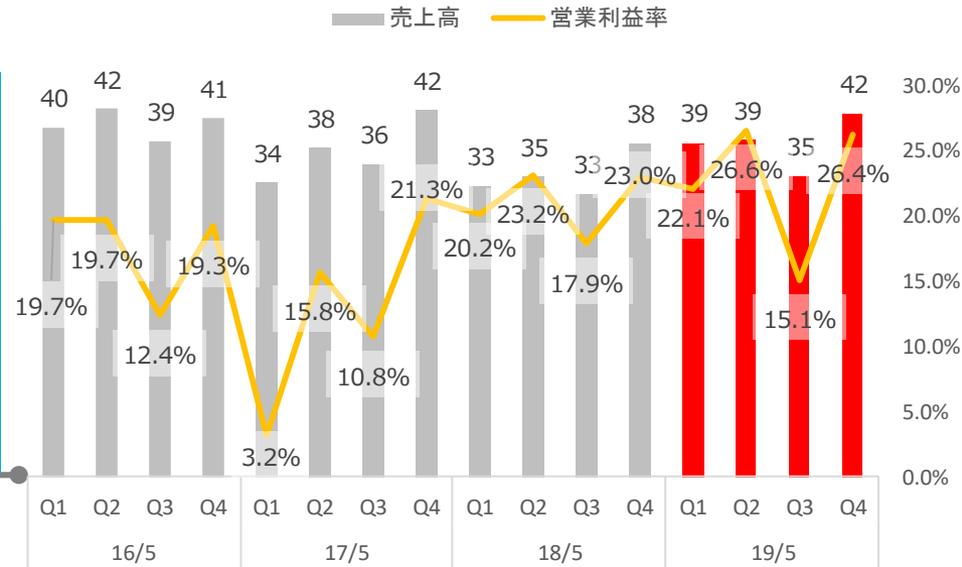
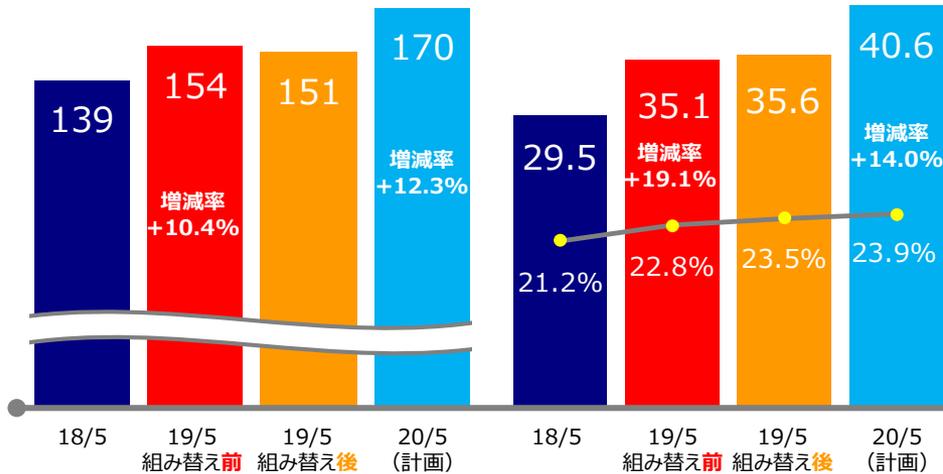
## 売上高

## 営業利益・営業利益率

## 売上高・営業利益率推移

(単位：億円)

(単位：億円)



※ 上記の実績については、新セグメント区分に組み替え前の数値を記載しております。

## 事業状況

### ● 19/5 (実績)

- ・ 人材紹介事業では、IT業界や地方での展開が進み増収
- ・ オリコン顧客満足度ランキングにて総合第1位に選定
- ・ 再就職支援事業は、企業からのニーズが増えたことにより増収
- ・ 全国拠点の効率的運営への転換により収益性も向上

### ● 20/5 (計画)

- ・ 地方拠点を活用した総合営業による人材紹介サービスの強化
- ・ 再就職支援の独立・起業支援プログラムを強化
- ・ 「顧問ネットワーク」のサービス領域の拡大

# アウトソーシング (ベネフィット・ワン)

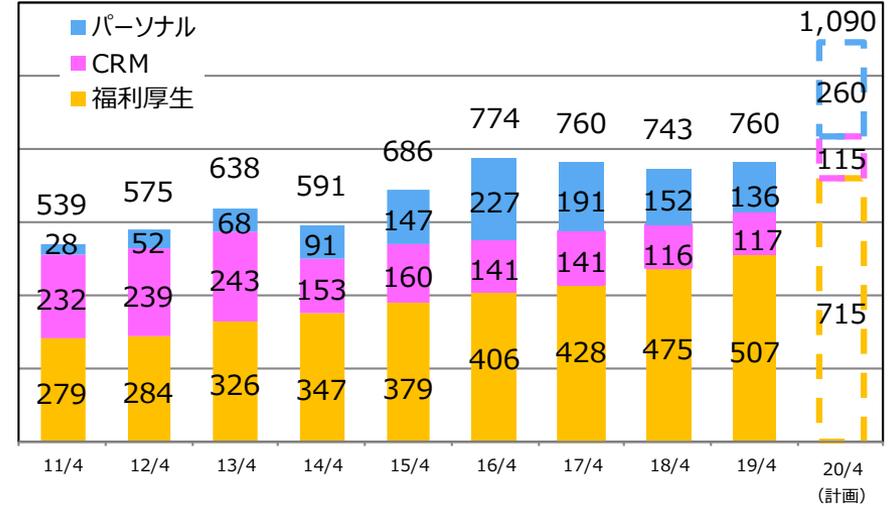
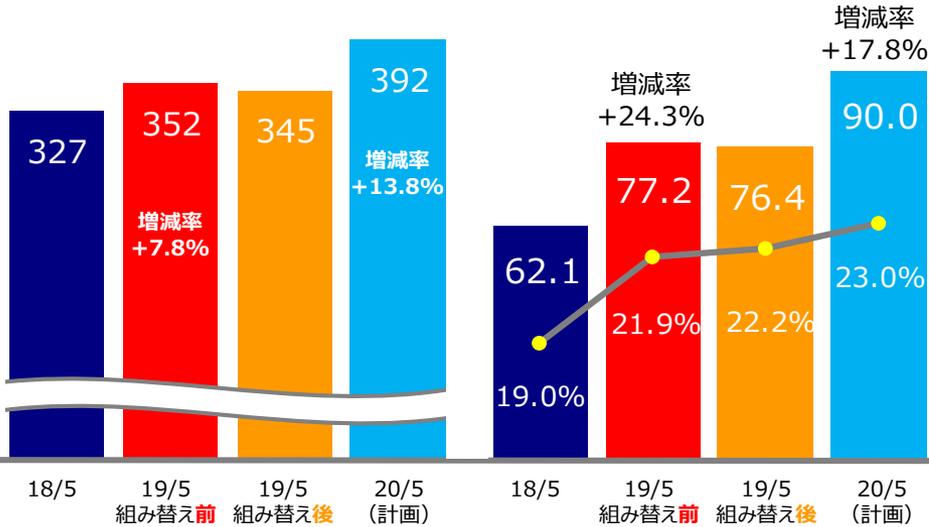
## 売上高

## 営業利益・営業利益率

## ベネフィット・ワン 会員数推移

(単位：億円)

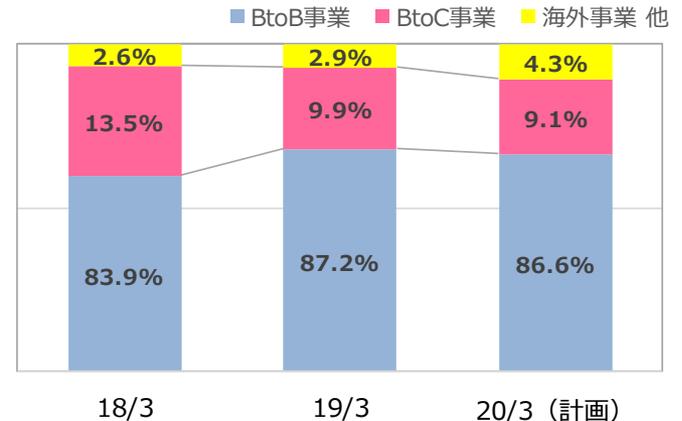
(単位：万人)



## 売上 構成比

## 事業状況

- **19/5 (実績)**
  - 働き方改革を追い風に福利厚生事業・ヘルスケア事業の取引が拡大し業績を牽引
  - パーソナル事業・インセンティブ事業では新規顧客開拓や販促施策等、再成長に向けた基盤づくりを実施
- **20/5 (計画)**
  - 教育・研修ニーズ拡大に応える商品開発
  - 決済代行運用見直しによるマネタイズポイントの拡大



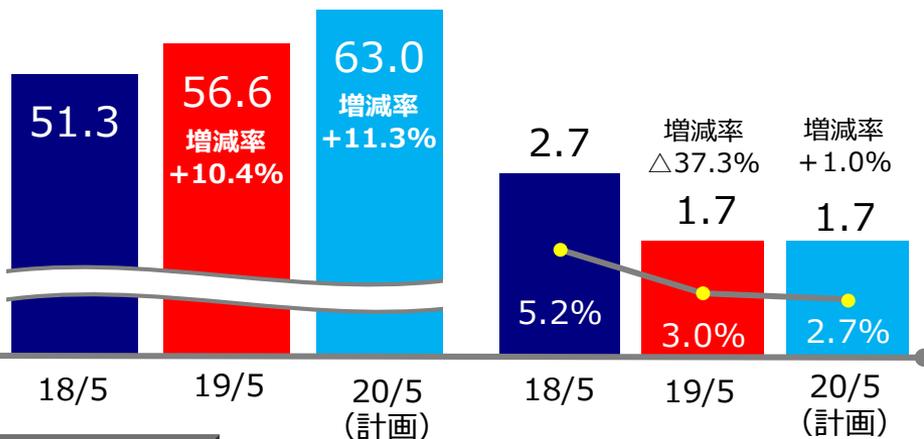
※ BtoB事業・・・福利厚生、インセンティブ、ヘルスケア、BTM、コストダウン  
BtoC事業・・・パーソナル、CRM、インバウンド

# ライフソリューション (保育・介護)

## 売上高

## 営業利益・営業利益率

(単位：億円)



## 事業状況

### ●19/5 (実績)

- ・保育分野は、子育て支援施設・案件が拡大
- ・保育士の処遇向上、採用費用の増加、企業内保育園等による立ち上げ時の先行コストが増加
- ・介護分野は、家事代行サービスおよび仕事と介護の両立支援に関するサービスが伸長

### ●20/5 (計画)

- ・新規保育施設による売上拡大

## パナフォスターの取り組み

- ・ゴールデンウィーク特別企画としてMiracle Kidsの教育プログラム体験会を実施。(19年4月)



【施設数 () 内は前期比】

- ・保育施設 47 (+8)
- ・学童クラブ・児童センター 40 (+2)

※2019年5月末時点

※施設数を修正の上記載しております。  
(2019年7月24日)

## パナライフケアの取り組み

- ・日経DUALのベビーシッター＆家事代行ランキング2019特集にてパナライフケアの家事代行サービス(サービス名：家ゴトConcierge)がランクイン
- ・公民協働による全国初の事業となる「0歳児家庭サポート事業(よちよち応援隊)」を江戸川区より受託。  
(19年3月)



【施設数 () 内は前期比】

- ・介護施設 26 (△1 ※拠点統合によるもの)

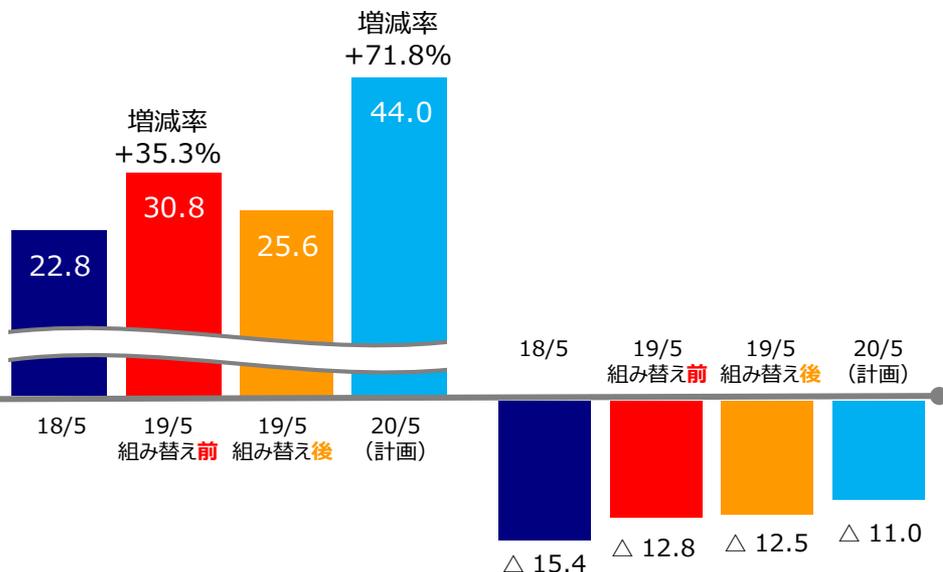
※2019年5月末時点

# 地方創生ソリューション 旧：パブリックソリューション

## 売上高

## 営業利益

(単位：億円)



## 事業状況

- **19/5 (実績)**
  - ・丹後王国では、地域商社事業による売上拡大および運営コストの効率化により収益改善
  - ・ニジゲンノモリでは、グランピング施設やレストランが本格稼動し、各施設を連動させた集客につながる
- **20/5 (計画)**
  - ・インバウンド需要の取り込みによる観光客の拡大
  - ・地域商社機能を活かした地域特産品の販路拡大

## 丹後王国の取り組み

- ・西日本最大級の道の駅 丹後王国「食のみやこ」にて、リニューアルオープン4周年記念感謝祭を実施。(19年4月)
- ・島根県吉賀町と連携し「吉賀町の地域商社設立に向けた支援」を開始。(19年3月)



## ニジゲンノモリの取り組み

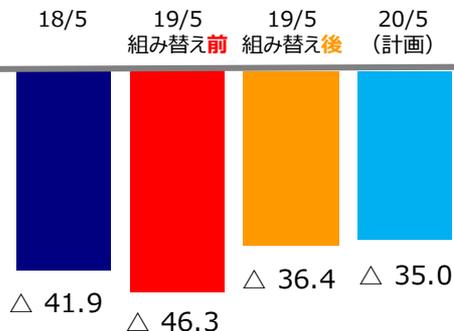
- ・淡路島公園アニメパーク「ニジゲンノモリ内」に新アトラクション『NARUTO & BORUTO 忍里 (SHINOBI-ZATO)』をオープン
- ・新アトラクションのオープンに合わせて、ラッピングバス「かけはし NARUTO (ナルト) 号」を「関西三空港～淡路島」間で運行 (19年4月)



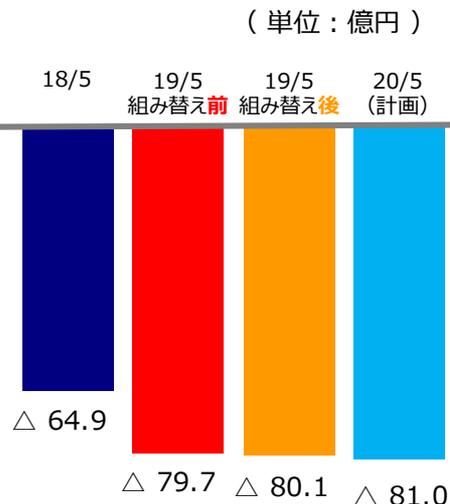
©岸本斉史 スコット/集英社・テレビ東京・びえろ

# 全社・消去セグメント

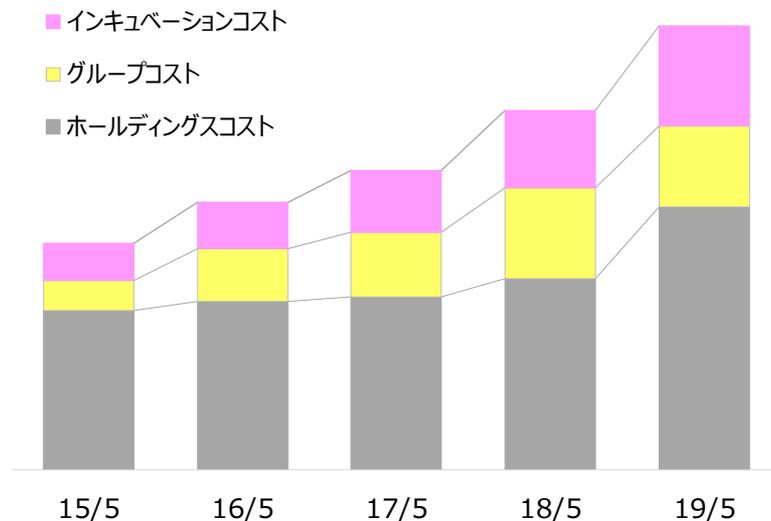
## 売上高



## 営業利益



## 全社コストの推移



## コスト増減の主な要因

### ● 19/5 (実績)

#### ● ホールディングスコスト：持株会社としての管理コスト

- ・グループ管理体制強化に伴う費用増加等 前期比+12億円

#### ● グループコスト：グループシナジーを最大化するためのコスト

- ・グループ総合拠点移転に伴う一時費用の減少、オリンピック・パラリンピック協賛金の増加等 前期比△1.7億円

#### ● インキュベーションコスト：新規事業の開発や立上げに係るコスト

- ・新規事業の開発コスト等 前期比+4.0億円

### ● 20/5 (計画)

- ・オリンピックスポンサーによるコスト増を見込む
- ・当期から進めるグループ管理体制強化に伴うコストは業務の効率化を推進することでコントロール

# 株主還元

---

# 株主還元

当期末配当は2018年7月13日開示予想より**4円増配の1株当たり18円**  
今期末配当予想は1円増配の1株当たり19円を予定

## 配当方針

業績に応じた株主還元を実施することを基本方針として、  
連結配当性向30%を目処とするとともに、  
継続的かつ安定的な配当の維持にも努める

## 配当

2019年5月期は **年間18円** を予定

- 19/5期 配当 1株当たり **18円** (中間 一円 期末 18円)
- 20/5期 配当予想 1株当たり **19円** (中間 一円 期末 19円)

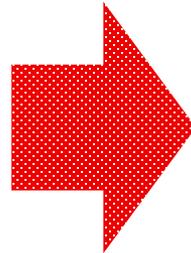
	15年5月期	16年5月期	17年5月期	18年5月期	19年5月期	20年5月期 (予想)
1株当たり配当金	12円	12円	12円	13円	18円	19円
配当性向 (連結)	206.3%	181.3%	-	37.2%	35.6%	32.3%

# 2020年5月期 グループ重点戦略

# 2020年5月期 グループ重点戦略

## 2019年5月期

- 1** 産業構造の変化に対応する事業基盤の確立
- 2** 事業効率の推進と収益力強化
- 3** 地方創生事業の更なる推進



## 2020年5月期

- 1** HRソリューションの事業領域拡大
- 2** 多様化する働き方の推進
- 3** 持続可能な地方創生の実現

## 1 HRソリューションの事業領域拡大

- Pasona Family / HRソリューション戦略  
BPO事業のマーケットシェア拡大  
「健康管理」から「健康増進」までワンストップ支援  
アクティブシニア・ミドル活用 / Staff 満足度

## 2 多様化する働き方の推進

- 働き方にかかわる社会の変化  
働き方の多様化に応えるための強化ポイント  
HR事業のデジタル化推進 / デジタルを活用したBPO強化  
タレントシェアリングサービス強化 / HRソリューションの更なる海外展開

## 3 持続可能な地方創生の実現

- 収益増加に向けた誘客の推進  
SDGsを目指した地方創生事業

## 1 HRソリューションの事業領域拡大

- Pasona Family / HRソリューション戦略  
BPO事業のマーケットシェア拡大  
「健康管理」から「健康増進」までワンストップ支援  
アクティブシニア・ミドル活用 / Staff 満足度

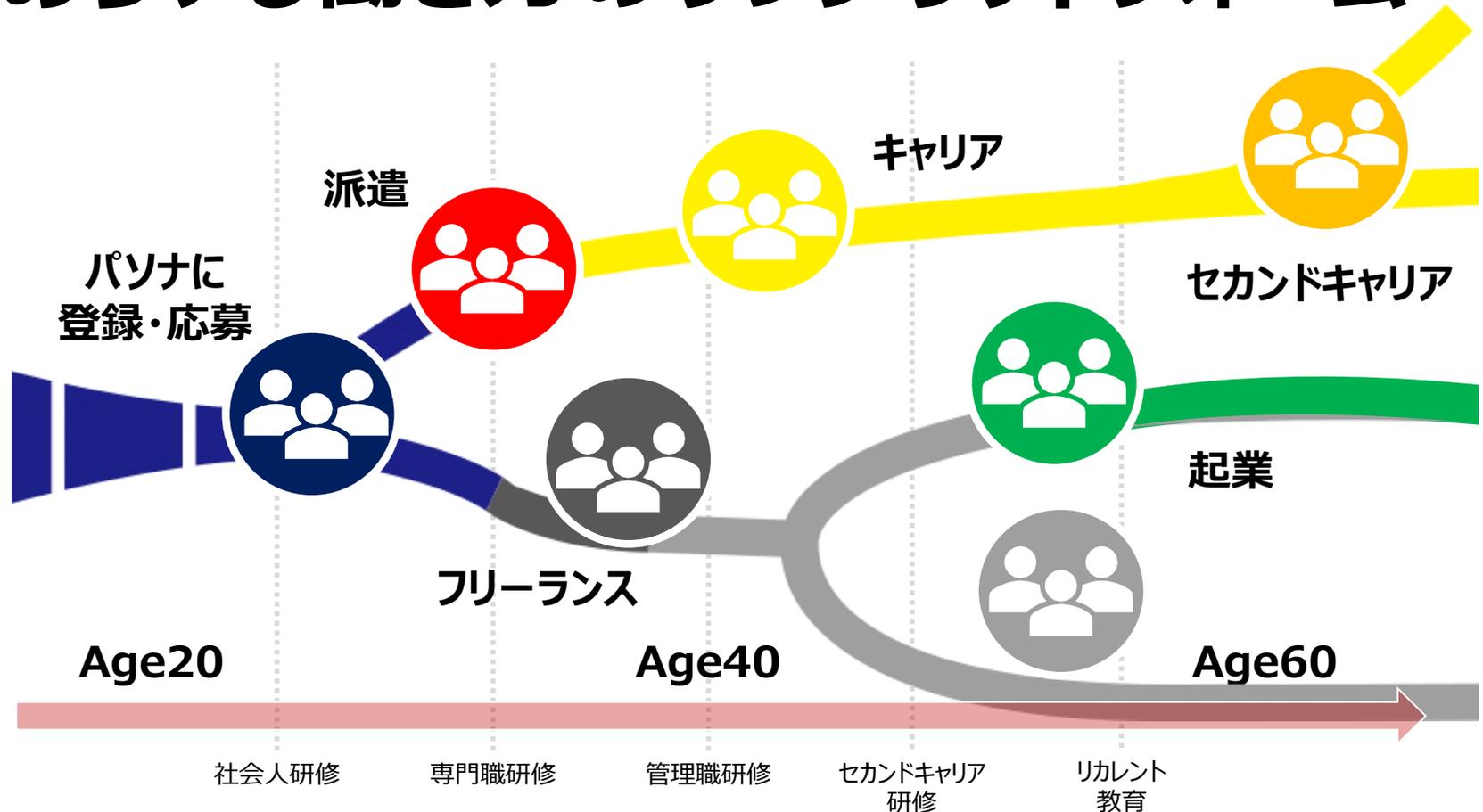
## 2 多様化する働き方の推進

- 働き方にかかわる社会の変化  
働き方の多様化に応えるための強化ポイント  
HR事業のデジタル化推進 / デジタルを活用したBPO強化  
タレントシェアリングサービス強化 / HRソリューションの更なる海外展開

## 3 持続可能な地方創生の実現

- 収益増加に向けた誘客の推進  
SDGsを目指した地方創生事業

## パソナが人生の、キャリアのHubとなる あらゆる働き方のワンプラットフォームへ



## 人材派遣 BPO 人材紹介 キャリア支援



**総合営業強化**



**人生100年時代への多様な対応**



**スタッフエンゲージメント強化**

# 総合営業強化（複合案件拡大）

- ✓ ハイブリッドBPO（人材派遣＋RPA＋BPO）
- ✓ セカンドキャリア支援＋ハイキャリア人材紹介
- ✓ 顧問コンサルティング＋人材派遣・紹介
- ✓ 産業医紹介＋健康管理BPO＋健康増進  
（例：健康管理室業務アウトソーシング） （例：健康経営推進サポート）

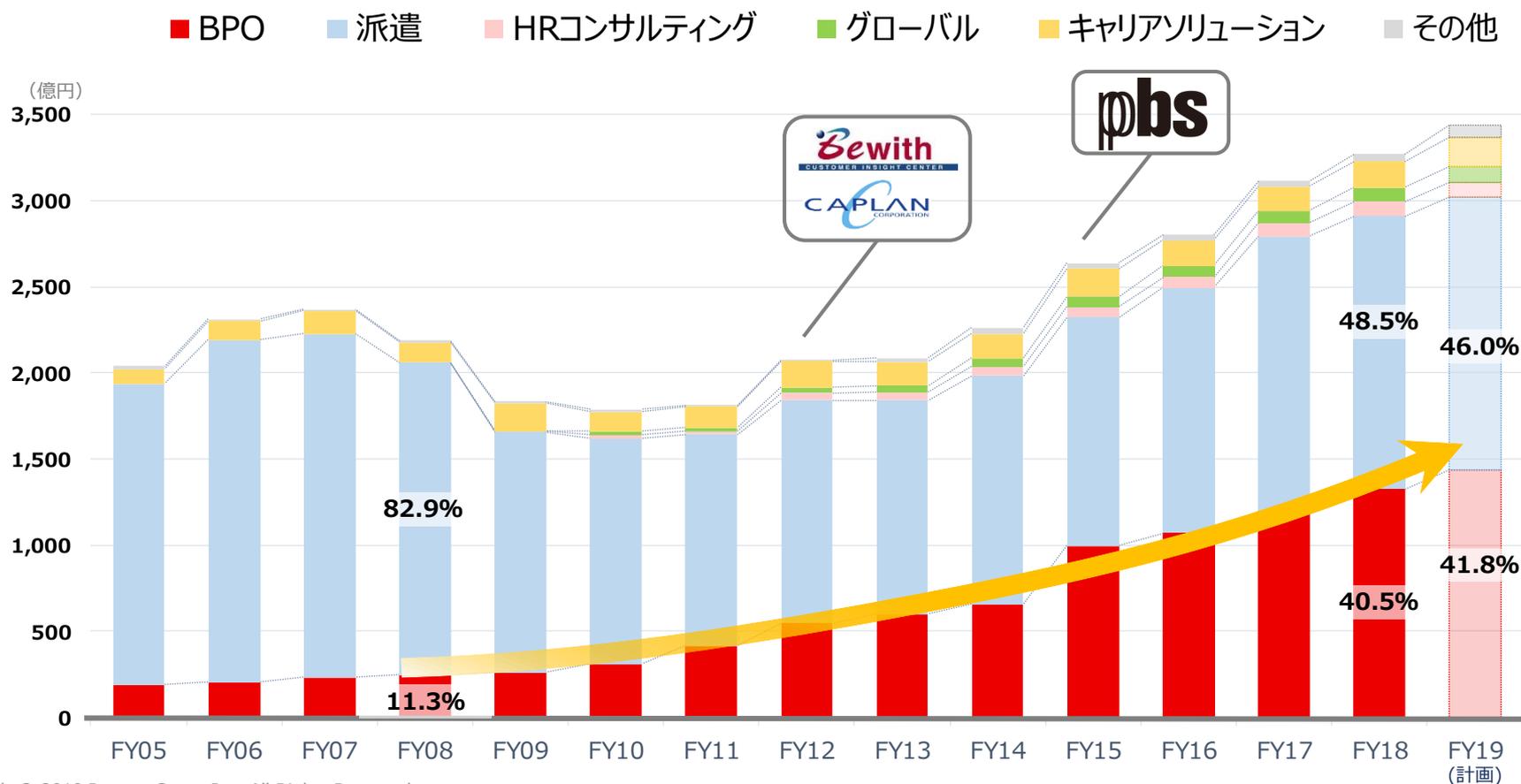
# BPO事業のマーケットシェア拡大①

## 連結業績におけるBPO事業

### ▶ M&Aや新サービス領域の開発等によりBPOの業績が拡大

※：ここでのBPOはBPOサービス（旧インソーシング）、アウトソーシングの合算

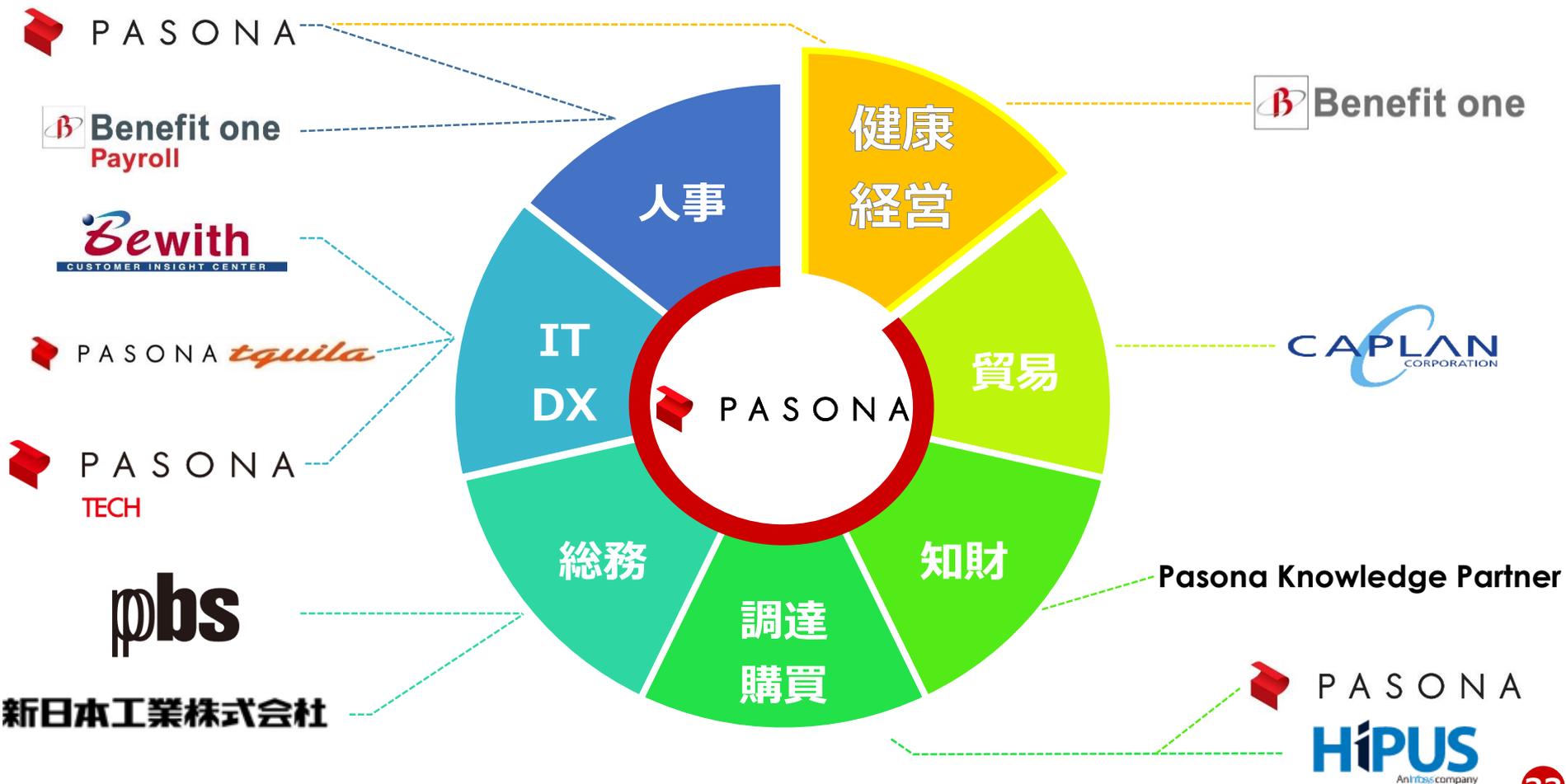
※：下記グラフ内の数字は、連結売上に対する割合



# BPO事業のマーケットシェア拡大②

## BPOサービス

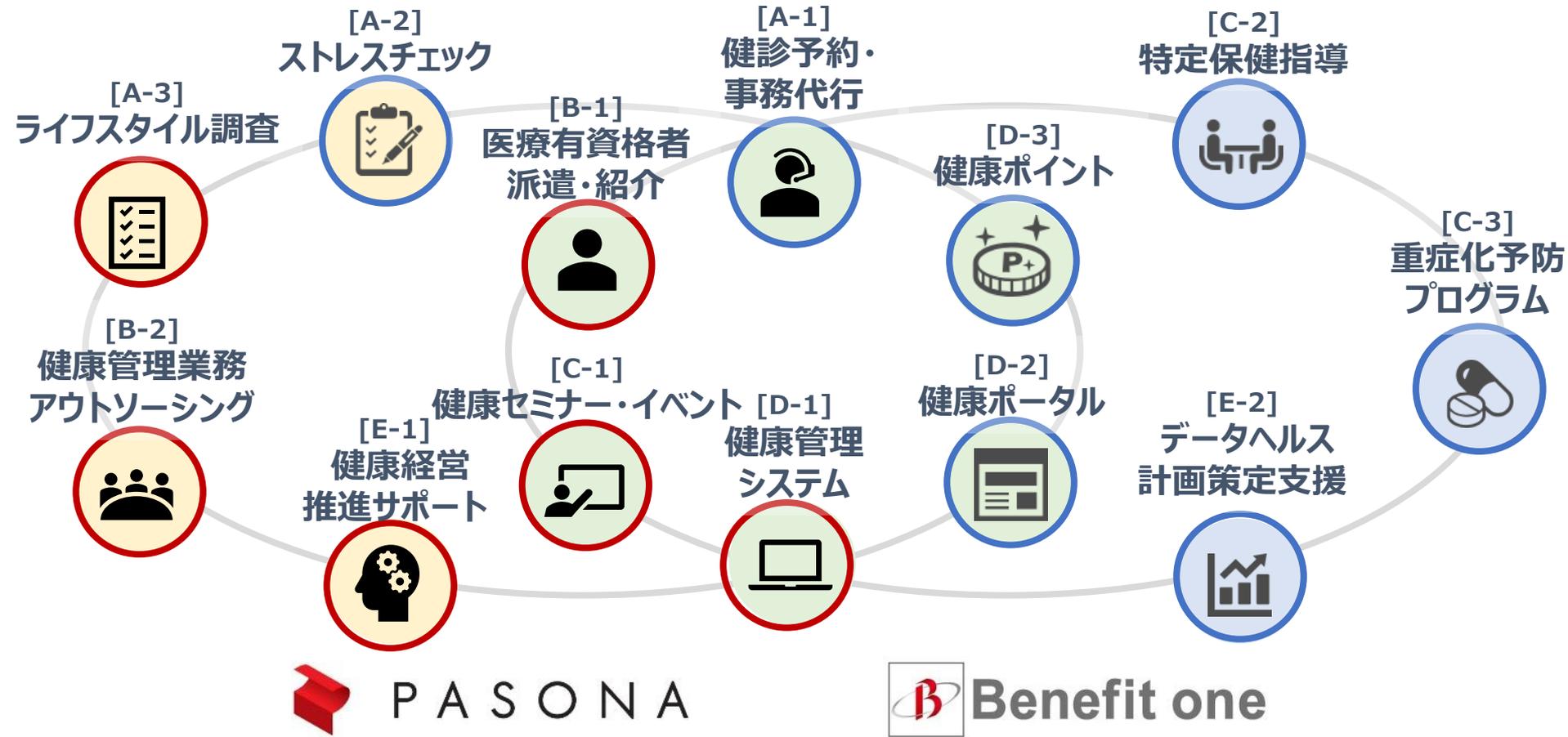
▶ ニーズが拡大するBPO市場における様々なサービスメニュー



# 「健康管理」から「健康増進」までワンストップ支援

## 企業 (健康経営の推進)

## 健保組合 (保健事業の推進)



A : 調査・診断サービス    B : 人材サービス    C : 研修・指導サービス  
 D : インフラサービス    E : コンサルティングサービス

## 70歳までの就業機会を確保する制度



出典:「人生100年時代を見据えた 多様な就労・社会参加の実現に向けて」(厚生労働省,未来投資会議(第27回配布資料))を基に作成

## セカンドライフ支援 (独立・起業支援強化)

- ✓ 約7,000名の実績
- ✓ 起業専門コンサルタントによるアドバイス
- ✓ 起業家同士の交流会開催

## パソナマスタースOB・OG派遣拡大

# 経験豊富な人材による顧問サービスの 営業体制やサービス領域を拡大し強化を図る



## アクティブシニア・ミドル活用③



1,000人以上の問い合わせがあり、内80名の入社

# Staff 満足度

## 人材紹介部門

顧客満足度 第**1**位



## 人材派遣部門

月刊人材ビジネス  
第31回派遣スタッフ満足度調査

口コミ率 第**1**位

再就業率 第**1**位

**2冠達成!**

※2019年最新調査にて獲得

## 1 HRソリューションの事業領域拡大

- ▶ Pasona Family / HRソリューション戦略  
BPO事業のマーケットシェア拡大  
「健康管理」から「健康増進」までワンストップ支援  
アクティブシニア・ミドル活用 / Staff 満足度

## 2 多様化する働き方の推進

- ▶ 働き方にかかわる社会の変化  
働き方の多様化に応えるための強化ポイント  
HR事業のデジタル化推進 / デジタルを活用したBPO強化  
タレントシェアリングサービス強化 / HRソリューションの更なる海外展開

## 3 持続可能な地方創生の実現

- ▶ 収益増加に向けた誘客の推進  
SDGsを目指した地方創生事業

# 働き方にかかわる社会の変化

## 社会課題

- 少子高齢化
- 労働人口減少
- 東京一極集中と地方衰退
- 介護・育児と仕事の両立

課題：人手不足・働き方

## 働く人の多様化

- 副業/兼業希望者の増加
- フリーランス増加
- 意欲あるシニアの増加
- 制約ある働き手の増加  
(場所・時間の制約)

課題：柔軟に働きたい

## 社会の急激な変化

グローバル化の進展 デジタル革新

働き方改革実現と働く人の多様化に応える

**1 HR事業のデジタル化強化**

**2 デジタル活用BPOの強化**

**3 多様なタレントシェアサービス**

# HR事業のデジタル化推進①

## グループ共通プラットフォームを展開 生産性向上・売上増加へ

Front



Back



### 共通基幹システム

派遣事業

成約率向上

紹介事業

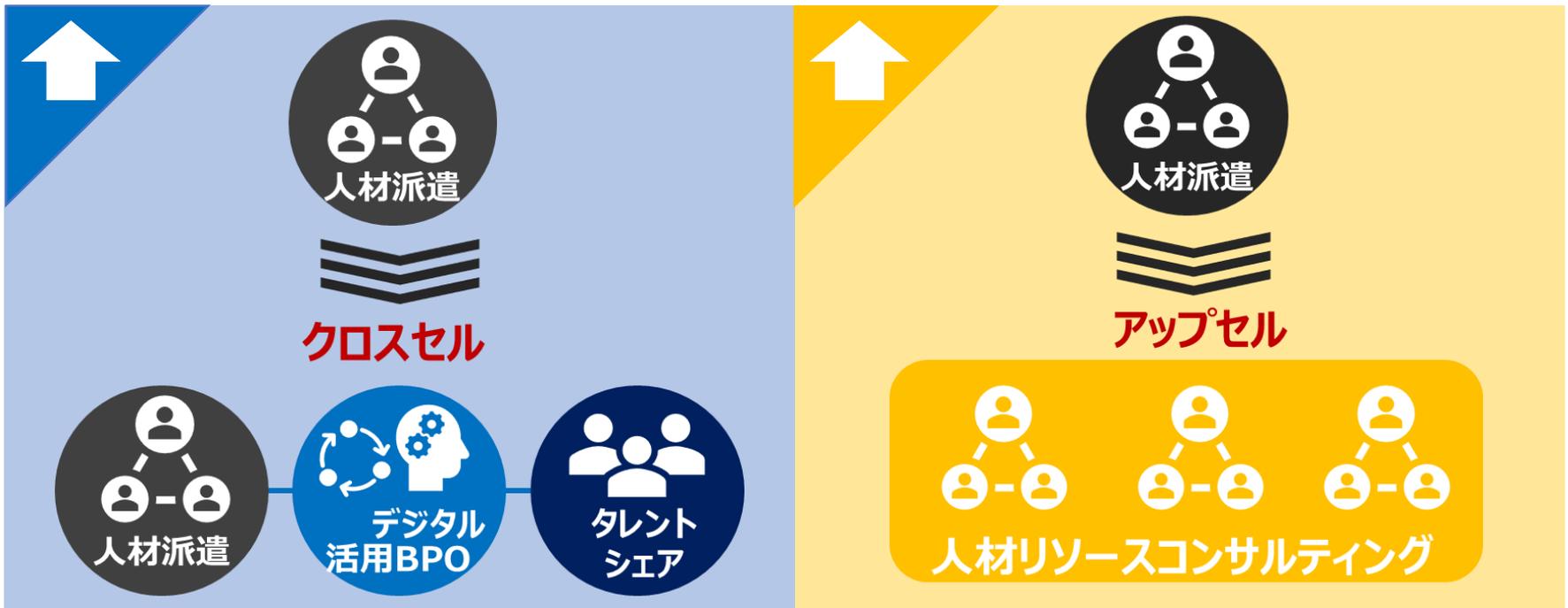
時間短縮とマッチング精度向上

全HR事業

事業効率向上

# HR事業のデジタル化推進② 顧客データ有効活用

人材派遣サービスをご利用中のお客様へ、コンサルティング強化



# デジタルを活用したBPO強化

## デジタル&オペレーション

オペレーターとAIのハイブリット対応



クラウド型IP-PBXを基盤とした  
AI機能搭載のコールセンター向け  
トータルテレフォニーソリューション

**Bewith**  
CUSTOMER INSIGHT CENTER

## RPA

Robotic Process Automation



上流コンサルティングから  
オペレーター派遣まで  
さらに、3万人の人材育成実施予定

 P A S O N A

# タレントシェアリングサービス強化①

## J O B H U B

個人が自由に選択する生き方、働き方を支えるプラットフォーム

### タレントエージェント

認定プロを紹介。  
エンジニアからデザイナー、  
ライターなど幅広く

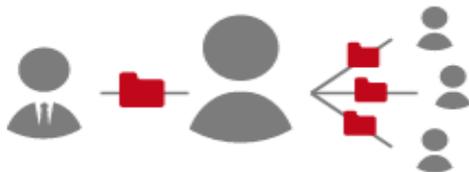
プロフェッショナル



### アウトソーシング

業務委託契約により、  
PMが全国のタレントを  
マネジメント

プロジェクトマネージャー



### エンタープライズ

タレントへの発注から  
評価までWeb上で  
一括管理可能



新サービス

### 社会の変化に合わせた最適な教育支援

SAPジャパンとの協業 企業のクラウド化推進を手掛ける  
「SAPタレント」育成から企業とのマッチングまで実施

# タレントシェアリングサービス強化②

# JOBHUB TRAVEL



## 地方創生へ JOBHUBの貢献

政府が推進する、人口減少による  
地域づくりの担い手不足解消に、  
地方で働きたいタレントを募集し  
**関係人口を創出**

関係人口とは、移住した「定住人口」でもなく、  
観光に来た「交流人口」でもない、地域と多様に関わる人々  
を指す（総務省）



# 旅するようにはたらく

# HRソリューションの更なる海外展開

**In**

- 各国政府や現地企業と連携したクロスボーダー採用支援
- 来日海外人材の定着支援

**Japan**

**Out**

- サービス基盤増強
  - ✓ JOB博事業
  - ✓ 現地アップセル  
(再就職支援事業等)

2020年5月期は**2**桁成長を目指す

## 1 HRソリューションの事業領域拡大

- ▶ Pasona Family / HRソリューション戦略  
BPO事業のマーケットシェア拡大  
「健康管理」から「健康増進」までワンストップ支援  
アクティブシニア・ミドル活用 / Staff 満足度

## 2 多様化する働き方の推進

- ▶ 働き方にかかわる社会の変化  
働き方の多様化に応えるための強化ポイント  
HR事業のデジタル化推進 / デジタルを活用したBPO強化  
タレントシェアリングサービス強化 / HRソリューションの更なる海外展開

## 3 持続可能な地方創生の実現

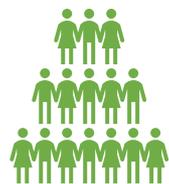
- ▶ 収益増加に向けた誘客の推進  
SDGsを目指した地方創生事業

# 持続可能な地方創生の実現

ティアアップ°

地域商社

SDGs



収益増加に向けた誘客の推進



SDGsを目指した地方創生

# 収益増加に向けた誘客の推進①



【©岸本斉史 スコット/集英社・テレビ東京・びえろ】

【©岸本斉史 スコット/集英社】

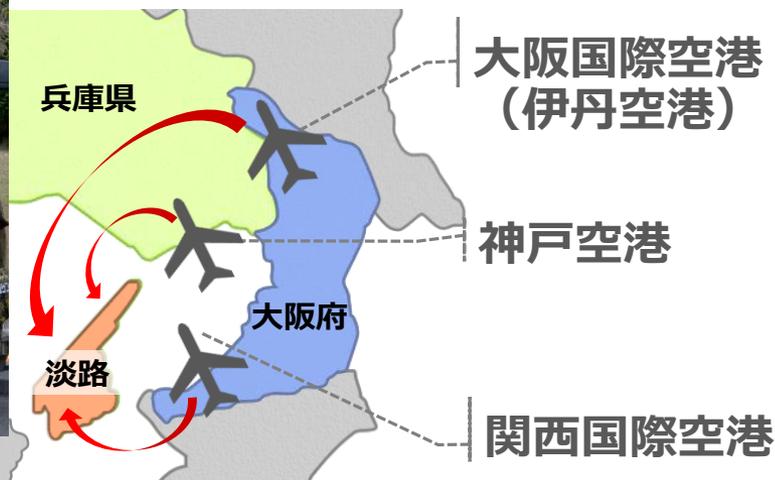
【©ライブ・スペクタクル「NARUTO-ナルト-」製作委員会2019】

「NARUTO&BORUTO 忍里」が4月にオープン、GW **18**万人来場

## 収益増加に向けた誘客の推進②

### ◆ 空港からの直行バス運行開始（西日本JRバス、本四海峡バス）

- 当社施設をラッピングしたバスの運行開始



### ◆ ニジゲンノモリ 駐車場拡充

- **兵庫県**が県立淡路島公園の駐車場を現在の**2倍以上**となる**750**台へ拡充

# 収益増加に向けた誘客の推進③



**Sold Out**

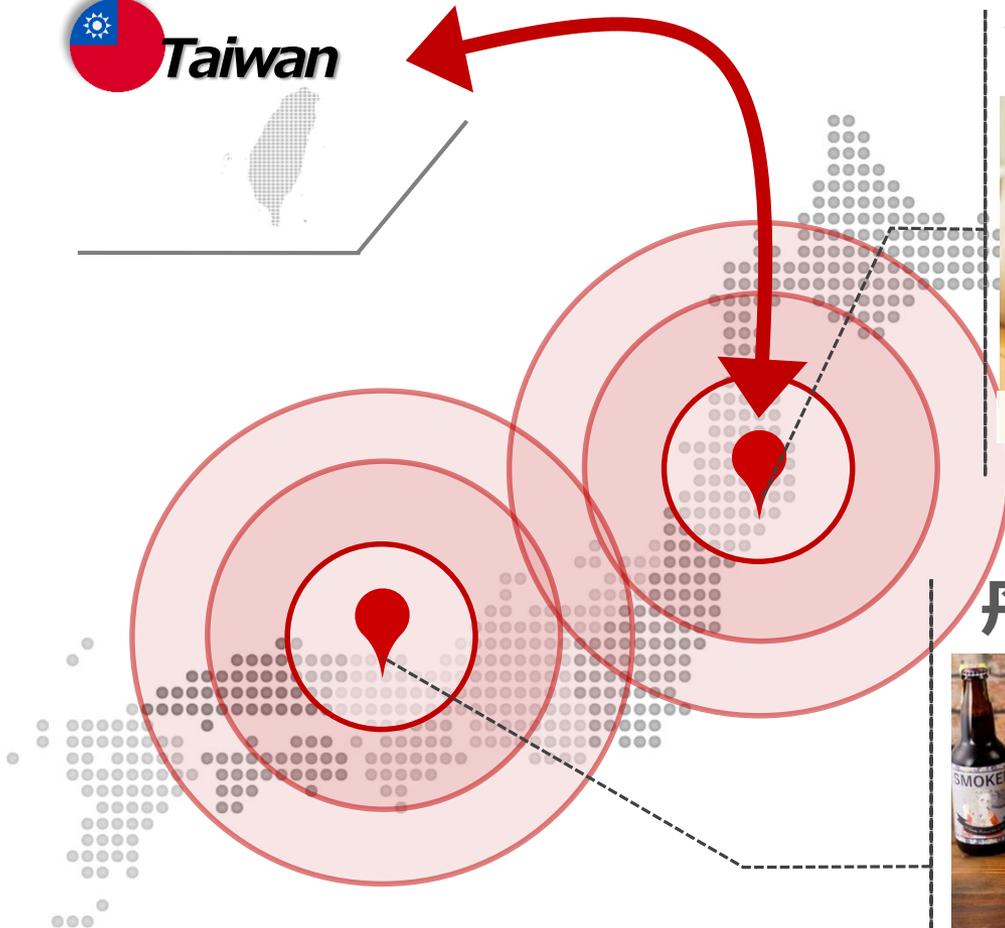
**Hello Kitty Shinkansen**

©1976, 2019 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. G601448

鉄道会社とのタイアップによる貸切イベント (約**400**名参加)

# 収益増加に向けた誘客の推進④

## 地域商社事業の商圈拡大



### VISIT東北・GM7



丸森町産コシヒカリ「いざ初陣」



「いざ初陣」を使ったクラフトビール

### 丹後王国

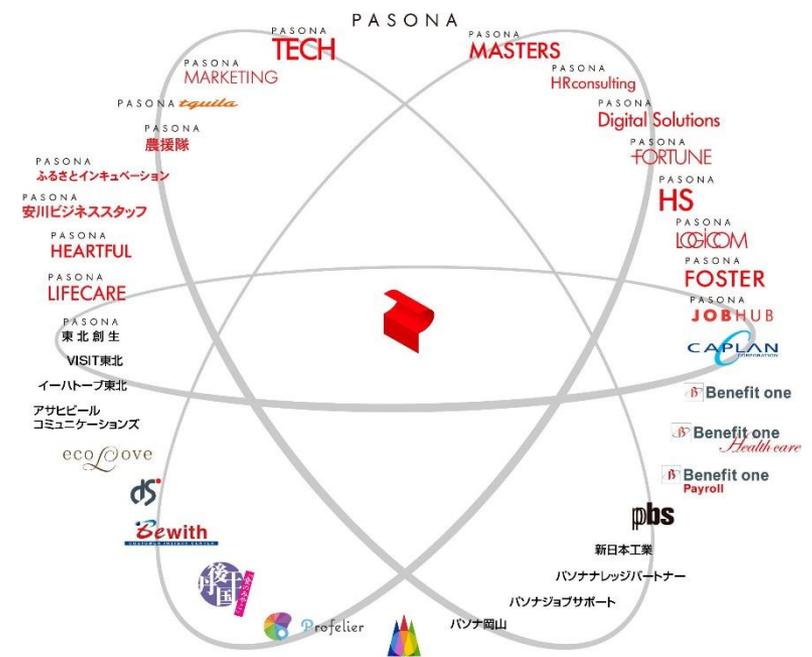


数々の賞を受賞したクラフトビール



京丹後産牛肉を使ったソーセージ

# SDGsを目指した地方創生事業①



# SDGsを目指した地方創生事業②



2019年6月 第1回ワールドシェフ王サミット ～第9回世界美食大会～

## 世界食学フォーラム SDGs 淡路島宣言

# SDGsを目指した地方創生事業③

ワールドシェフ王料理大会



メディア掲載

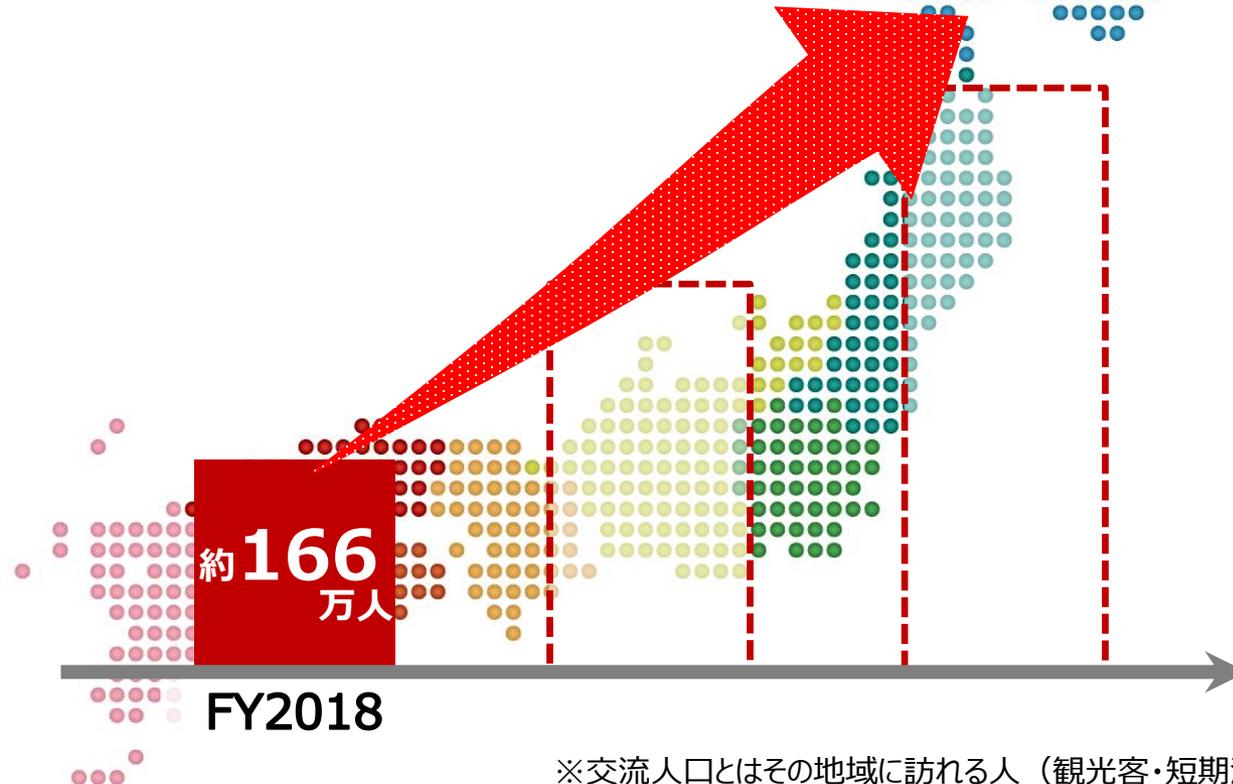
TV・新聞・WEB掲載など200以上の媒体に掲載

※2019年7月17日現在

# SDGsを目指した地方創生事業④

## 都市から地方への人材流動による地方創生

パソナグループの地方創生事業による交流人口(※)



※交流人口とはその地域に訪れる人（観光客・短期滞在者・二地域居住者等）

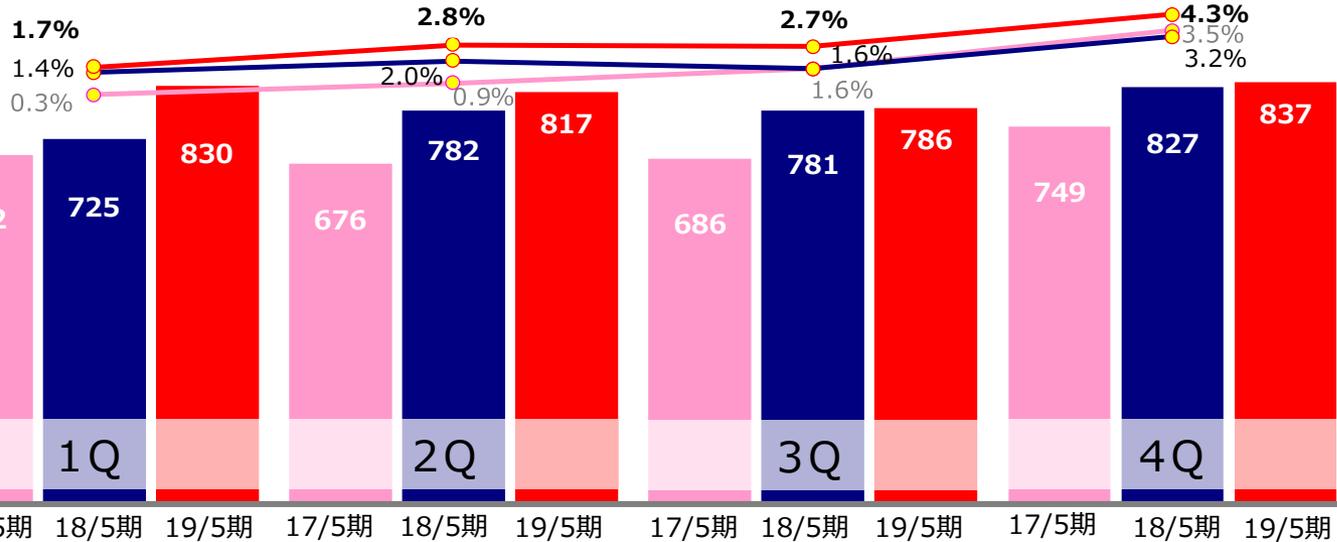
# 参考資料

---

# 連結業績 四半期推移

売上高

(単位：億円)



営業  
利益率

(単位：百万円)

	第1四半期 (6~8月)					第2四半期 (9~11月)					第3四半期 (12~2月)					第4四半期 (3~5月)				
	17/5	18/5	対前期 増減率	19/5	対前期 増減率	17/5	18/5	対前期 増減率	19/5	対前期 増減率	17/5	18/5	対前期 増減率	19/5	対前期 増減率	17/5	18/5	対前期 増減率	19/5	対前期 増減率
売上高	69,231	72,458	+4.7%	82,997	+14.5%	67,636	78,160	+15.6%	81,694	+4.5%	68,613	78,070	+13.8%	78,603	+0.7%	74,915	82,720	+10.4%	83,689	+1.2%
売上総利益	13,372	15,256	+14.1%	18,051	+18.3%	13,628	16,675	+22.4%	18,107	+8.6%	13,529	16,083	+18.9%	18,078	+12.4%	16,086	19,013	+18.2%	20,474	+7.7%
販管費	13,156	14,222	+8.1%	16,599	+16.7%	13,048	15,090	+15.6%	15,826	+4.9%	12,446	14,844	+19.3%	15,983	+7.7%	13,476	16,331	+21.2%	16,836	+3.1%
営業利益	215	1,033	+378.9%	1,451	+40.5%	579	1,585	+173.8%	2,280	+43.9%	1,083	1,238	+14.4%	2,094	+69.1%	2,610	2,681	+2.7%	3,637	+35.6%
経常利益	174	1,006	+476.5%	1,222	+21.4%	585	1,628	+178.3%	2,316	+42.3%	1,039	1,313	+26.4%	2,079	+58.4%	2,520	2,683	+6.5%	3,618	+34.9%
親会社株主に帰属する四半期純利益	△ 539	533	-	△ 7	-	△ 276	△ 62	-	638	-	△ 98	△ 275	-	286	-	785	1,093	+39.3%	1,058	△ 3.2%
売上総利益率	19.3%	21.1%	+1.8pt	21.7%	+0.6pt	20.1%	21.3%	+1.2pt	22.2%	+0.8pt	19.7%	20.6%	+0.9pt	23.0%	+2.4pt	21.5%	23.0%	+1.5pt	24.5%	+1.5pt
販管費率	19.0%	19.6%	+0.6pt	20.0%	+0.4pt	19.3%	19.3%	+0.0pt	19.4%	+0.1pt	18.1%	19.0%	+0.9pt	20.3%	+1.3pt	18.0%	19.7%	+1.7pt	20.1%	+0.4pt
営業利益率	0.3%	1.4%	+1.1pt	1.7%	+0.3pt	0.9%	2.0%	+1.1pt	2.8%	+0.8pt	1.6%	1.6%	+0.0pt	2.7%	+1.1pt	3.5%	3.2%	△ 0.3pt	4.3%	+1.1pt
経常利益率	0.3%	1.4%	+1.1pt	1.5%	+0.1pt	0.9%	2.1%	+1.2pt	2.8%	+0.7pt	1.5%	1.7%	+0.2pt	2.6%	+0.9pt	3.4%	3.2%	△ 0.2pt	4.3%	+1.1pt
親会社株主に帰属する四半期純利益率	-	0.7%	-	-	-	-	-	-	0.8%	-	-	-	0.4%	-	1.0%	1.3%	+0.3pt	1.3%	+0.0pt	

# 連結業績 セグメント別 四半期推移

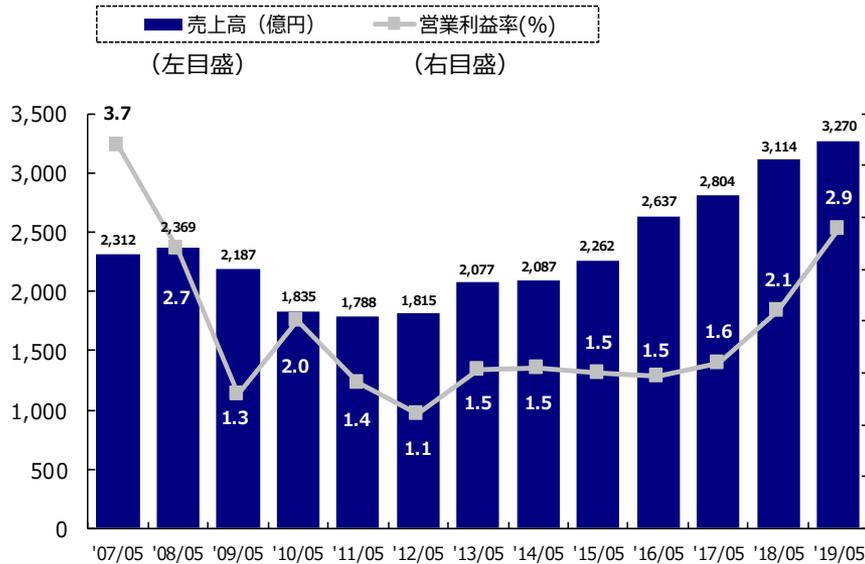
(単位：百万円)

セグメント別		売上高									営業利益								
		18/5/1Q	18/5/2Q	18/5/3Q	18/5/4Q	19/5/1Q	19/5/2Q	19/5/3Q	19/5/4Q	前期 同期比	18/5/1Q	18/5/2Q	18/5/3Q	18/5/4Q	19/5/1Q	19/5/2Q	19/5/3Q	19/5/4Q	前期 同期比
①	エキスパートサービス (人材派遣)	37,172	41,318	40,224	41,135	43,626	40,201	36,811	37,962	△ 7.7%									
②	インソーシング (委託・請負)	20,039	20,349	21,856	24,599	22,719	23,683	24,007	26,823	+9.0%									
③	HRコンサルティング 教育・研修、その他	1,661	1,778	1,979	2,284	1,959	2,086	2,444	2,017	△ 11.7%	844	1,495	766	2,028	1,163	1,685	1,668	2,798	+38.0%
④	グローバルソーシング (海外人材サービス)	1,724	1,781	1,839	1,870	1,961	1,962	1,948	2,093	+11.9%									
小計		60,598	65,227	65,898	69,890	70,268	67,933	65,211	68,896	△ 1.4%									
⑤	キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援)	3,348	3,458	3,268	3,848	3,851	3,882	3,462	4,181	+8.7%	677	802	584	883	851	1,033	524	1,102	+24.7%
⑥	アウトソーシング	7,775	8,473	8,118	8,288	7,933	8,830	8,933	9,491	+14.5%	1,184	1,330	1,757	1,939	1,684	1,690	2,067	2,278	+17.5%
⑦	ライフソリューション	1,250	1,260	1,270	1,347	1,355	1,388	1,386	1,530	+13.6%	49	61	76	81	18	46	65	37	△ 54.2%
⑧	パブリックソリューション	462	735	563	515	756	855	737	732	+42.0%	△ 124	△ 607	△ 340	△ 463	△ 389	△ 296	△ 314	△ 279	-
⑨	消去又は全社	△ 977	△ 994	△ 1,047	△ 1,170	△ 1,168	△ 1,195	△ 1,127	△ 1,143	-	△ 1,597	△ 1,496	△ 1,605	△ 1,787	△ 1,875	△ 1,878	△ 1,917	△ 2,299	-
連結		72,458	78,160	78,070	82,720	82,997	81,694	78,603	83,689	+1.2%	1,033	1,585	1,238	2,681	1,451	2,280	2,094	3,637	+35.6%

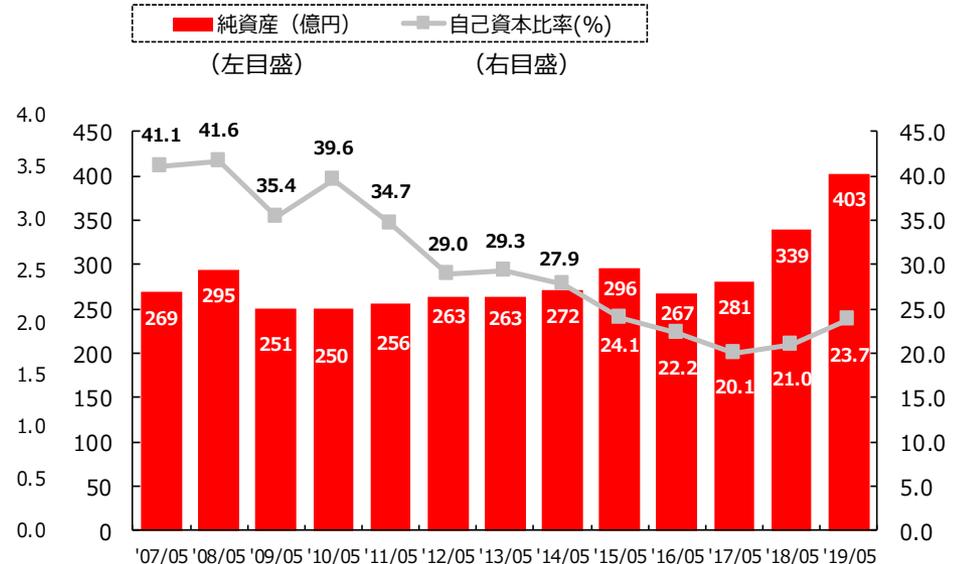
※ 上記の実績については、新セグメント区分に組み替え前の数値を記載しております。

# 主要経営指標 (通期)

## 売上高および営業利益率



## 純資産および自己資本比率



### 業績推移

経営指標	'07/05	'08/05	'09/05	'10/05	'11/05	'12/05	'13/05	'14/05	'15/05	'16/05	'17/05	'18/05	'19/05
売上高	231,231	236,945	218,699	183,515	178,806	181,498	207,685	208,660	226,227	263,728	280,395	311,410	326,984
売上総利益率	20.3%	20.8%	19.9%	20.0%	18.8%	18.6%	19.3%	19.3%	20.3%	20.0%	20.2%	21.5%	22.8%
販売費及び一般管理費	38,542	42,925	40,735	33,070	31,125	31,840	36,898	37,029	42,381	48,948	52,128	60,489	65,245
売上高販管費比率	16.6%	18.1%	18.6%	18.0%	17.4%	17.5%	17.8%	17.7%	18.7%	18.6%	18.6%	19.4%	20.0%
営業利益	8,507	6,444	2,850	3,660	2,432	1,964	3,176	3,210	3,490	3,860	4,488	6,539	9,465
営業利益率	3.7%	2.7%	1.3%	2.0%	1.4%	1.1%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.6%	2.1%	2.9%
経常利益	8,807	6,637	3,361	4,044	2,571	2,091	3,187	3,135	3,343	3,855	4,319	6,631	9,237
経常利益率	3.8%	2.8%	1.5%	2.2%	1.4%	1.2%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	1.5%	2.1%	2.8%
当期純損益 *4	4,198	2,962	312	204	412	29	610	526	214	243	△ 129	1,288	1,975
売上高当期純利益率	1.8%	1.3%	0.1%	0.1%	0.2%	0.0%	0.3%	0.3%	0.1%	0.1%	-	0.4%	0.6%
総資産 *5	54,425	58,513	55,468	52,269	60,564	70,889	71,276	75,615	88,641	85,356	94,584	112,477	119,459
純資産 *1	26,904	29,468	25,148	24,979	25,642	26,295	26,253	27,181	29,620	26,735	28,062	33,889	40,253
自己資本比率 *2 *5	41.1%	41.6%	35.4%	39.6%	34.7%	29.0%	29.3%	27.9%	24.1%	22.2%	20.1%	21.0%	23.7%
ROE *3	18.2%	12.7%	1.4%	1.0%	2.0%	0.1%	2.9%	2.5%	1.0%	1.2%	△ 0.7%	6.0%	7.6%
従業員数 (契約社員含まず)	3,126	3,647	3,671	3,643	3,956	4,452	4,778	5,022	6,584	7,144	7,238	7,716	7,855

\*1 会計基準の変更に伴い、従来の株主資本を純資産とし、2007年5月期以降は少数株主持分を含めた金額で表示しております。

\*2 会計基準の変更に伴い純資産の算出基準が変更されておりますが、2007年5月期以降も普通株式に係る純資産額に相当する金額より自己資本比率を算出してあります。

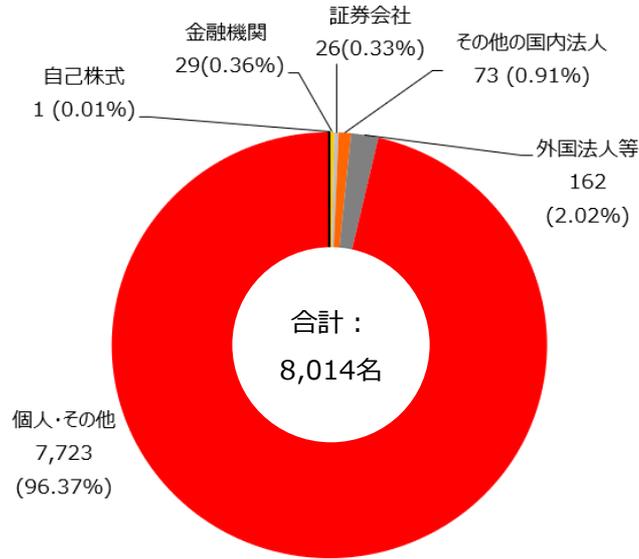
\*3 2007年5月期までは(株)パナソニック、2008年5月期以降は(株)パナソニックのデータを掲載しております。

\*4 2016年5月期より本項の「当期純損益」は、「親会社株主に帰属する当期純損益」を指しております。

\*5 「『税効果会計に係る会計基準』の一部改正」等を2019年5月期第1四半期連結会計期間の期首より適応しており、2018年5月期については、遡及処理後の数値を記載しております。

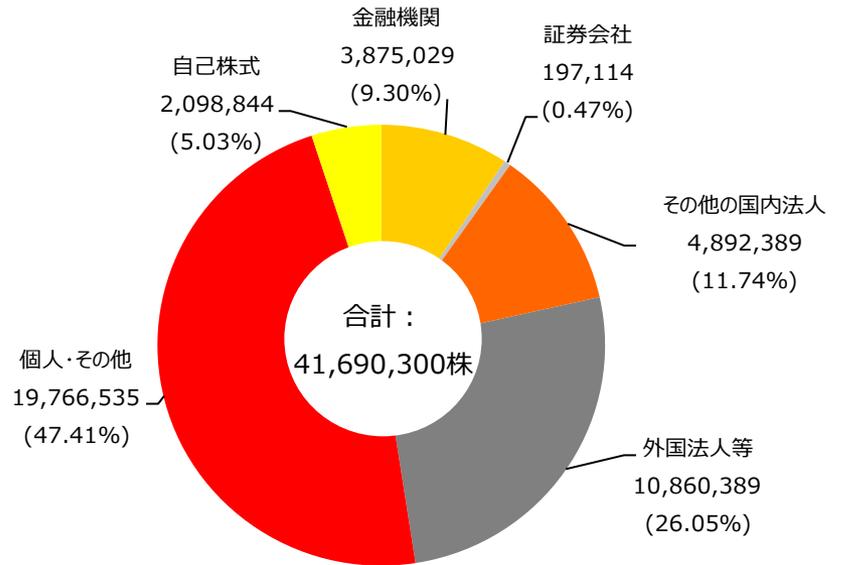
# 株式保有状況

## 所有者別株主数



## 所有者別株式数

(2019年5月31日現在)



## 大株主

	株式数	割合
南部 靖之	14,763,200	35.41%
株式会社南部エンタープライズ	3,737,800	8.97%
株式会社パソナグループ	2,098,844	5.03%
BNYM NON-TREATY DTT	1,780,100	4.27%
BRITISH EMPIRE TRUST PLC	1,275,500	3.06%
CREDIT SUISSE AG HONG KONG TRUST A/C CLIENT	690,800	1.66%
日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	658,100	1.58%
BNYM TREATY DTT 15	625,400	1.50%
パソナグループ従業員持株会	603,100	1.45%
株式会社グラティツド	596,600	1.43%

※第3位に自己株式2,098,844株（発行済株式総数に対する所有割合5.03%）がありますが、会社法第308条第2項の規定により議決権を有していません。  
 ※テンバード・インベストメント・マネジメント・リミテッドから2018年6月14日付で関東財務局に大量保有報告書の送付があり、2018年6月12日時点で2,550,800株を所有している旨の報告を受けておりますが、2019年5月末時点における所有株式数の確認ができませんので、上記大株主の状況には含まれておりません。

# グループ会社一覧 (セグメント別)

## エキスパートサービス (人材派遣) BPOサービス (委託・請負) ※旧: インソーシング HRコンサルティング、教育・研修、その他

パソナ	キャプラン
パソナテック	パソナ安川ビジネススタッフ
パソナ岡山	ビーウィズ
パソナロジコム	アサヒビールコミュニケーションズ
パソナマスターズ	エコLOVE
パソナマーケティング	パソナ・パナソニック ビジネスサービス
パソナテックシステムズ	パソナナレッジパートナー
新日本工業	パソナジョブサポート
パソナテキーラ	パソナヒューマンソリューションズ
長崎ダイヤモンドスタッフ	パソナハートフル
ベネフィットワン・ペイロール	パソナJOB HUB 他7社 (うち4社 (※))

## グローバルソーシング (海外人材サービス)

Pasona N A, Inc.	
Pasona Canada, Inc.	
Pasona Taiwan Co., Ltd.	
Pasona Singapore Pte. Ltd.	
Pasona Asia Co., Limited	
PT Pasona HR Indonesia	
Pasona Korea Co., Ltd	
Pasona India Private Limited	
MGR Consulting Co.,Ltd.	
Pasona Human Resources (Shanghai) Co., Ltd.	
Pasona HR Consulting Recruitment (Thailand) Co., Ltd.	
Pasona Tech Vietnam Co., Ltd.	
Pasona Education Co. Limited	
Pasona HR Malaysia Sdn.Bhd.	
PT.Dutagriya Sarana	
CAPLAN (Thailand) Co., Ltd.	他2社

## キャリアソリューション (人材紹介・再就職支援)

パソナ	パソナフォーチュン
-----	-----------

## アウトソーシング

ベネフィット・ワン	
ベネフィットワン・ヘルスケア	
BENEFIT ONE INTERNATIONAL PTE. LTD.	
貝那商务咨询 (上海) 有限公司	
Benefit One USA, Inc.	
Benefit One (Thailand) Co., Ltd.	
PT. BENEFIT ONE INDONESIA	
Benefit One Deutschland GmbH	
REWARDZ PRIVATE LIMITED	
BENEFITONE ENGAGEMENT	
TECHNOLOGIES PRIVATE LIMITED	
ディージーワン	他3社 (うち1社 (※))

## ライフソリューション

パソナフォスター
パソナライフケア

## 地方創生ソリューション ※旧: パブリックソリューション

パソナふるさとインキュベーション	
パソナ農援隊	
丹後王国	
パソナ東北創生	
ニジゲンノモリ	他8社 (うち6社 (※))

- 連結子会社 67社
- (※) 持分法適用会社 11社

# 会社概要

東証一部 (2168)

社名	株式会社パソナグループ (Pasona Group Inc.)
本社所在地	〒100-6514 東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング (グループ本部) 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2 TEL 03-6734-0200(代)
設立	2007年12月3日 (創立 1976年2月)
資本金	50億円
代表者	代表取締役グループ代表兼社長 南部 靖之
事業内容	エキスパートサービス (人材派遣) 、 BPOサービス (委託・請負) ※旧 : インソーシング HRコンサルティング、教育・研修、その他 グローバルソーシング (海外人材サービス) キャリアソリューション (人材紹介、再就職支援) アウトソーシング 、 ライフソリューション 地方創生ソリューション ※旧 : パブリックソリューション ※2020年5月期 セグメント名称
従業員数	9,317名 (連結・契約社員含む) ※2019年5月31日時点
グループ会社	連結子会社 67社 , 持分法適用会社 11社 ※2019年5月31日時点
ホームページ	<a href="https://www.pasonagroup.co.jp">https://www.pasonagroup.co.jp</a>