

# Social Activist PASONA

私たちの取り組み 2020



# Contents

トップメッセージ .....	2
パソナグループ 企業理念 .....	3
パソナグループの使命	
私たちの行動指針 .....	4
パソナグループ健康宣言 .....	5
パソナグループ CSR	
多様な働き方を支援 .....	6
雇用創造の取り組み	
女性 .....	7
若者 .....	9
シニア .....	10
才能に障害はない! .....	11
グローバル .....	13
地方創生 .....	14
良き企業市民として .....	17
環境活動の取り組み .....	19
社会貢献活動の取り組み .....	21
地域貢献活動一覧 .....	24
パソナグループのアスリート社員 .....	25

## トップ メッセージ



### ■ 真に豊かな社会を創る

この度の世界的な新型コロナウイルスの感染拡大により、私たちの働き方や生き方は、大きく変わりつつあります。リモートワークなど時間や場所にとらわれない新しい働き方が一気に拡大し、一人ひとりが健康に気を付けながら日々の生活を送るようになりました。また、今年5月に政府が発表した、東京圏在住の方を対象にした調査によると、地方で暮らすことに関心を持っている方が全体の49.8%を占め、若い方ほどその傾向が高い結果となりました。明らかに、働く人の意識が変わり、都会への一極集中から地方への分散が始まりました。

パソナグループでは、2008年から兵庫県淡路島で「人材誘致」による地方創生に挑戦しています。島内で多くの雇用を創出すると共に、地域資源を活かした様々な施設の開設やイベントの開催などを通じて、国内外から多くの方が訪れる魅力ある島になっています。

淡路島のプロジェクトを通じて、私たちが目指すこと一。それは、真に豊かな働き方・生き方ができる「スマートライフ・イニシアティブ」の実現です。淡路島を「美食の島」「文化・芸術の島」「健康の島」として発信し、世界で最も先進的で、豊かな生き方・働き方が実現できる場所にしたい。人々の生活や仕事など様々な環境変化の中で、しっかりと未来を見据え挑戦してまいります。

### ■ 個人自立社会のプラットフォームを

少子高齢化や介護離職、待機児童、ひとり親家庭の増加など、今の日本には解決しなければならない問題が山積しています。これらを抜本的に解決するためには、既存概念を覆すほどの変革が必要です。これまでの、企業依存社会から、個人の夢や志が尊重される個人自立社会への転換が求められています。誰もが自由に好きな仕事を選択し、才能を活かすことのできる社会こそが、働く人にとって真に豊かな社会と言えるのではないのでしょうか。

そうした社会の実現に向けて、プロフェッショナル人材の豊富な経験・スキル・人脈を活かして企業の経営課題を解決するとともに、個人事業主やフリーランスなど多様な働き方を支援する「パソナJOB HUB」をスタート。まさに「クラウド人事部」として、あらゆる人材の多彩な才能を登録し、それらが繋がりあうことで新しい価値を生み出すことを目指し、個人自立社会におけるプラットフォームを構築してまいります。

### ■ ソーシャルソリューションカンパニーとして

世界的に企業経営のあり方、社会との関わり方が問い直されています。今年1月のダボス会議でも「ステークホルダー資本主義」が提唱され、事業活動を通じて長期的に社会に貢献していく経営が求められています。

この考え方は、パソナグループが1976年の創業以来、「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、役職員一人ひとりがソーシャルアクティビストとして貫いてきた企業姿勢そのものです。「企業という車は、利益と社会貢献の両輪相まって前進する」、「三方良し(売手良し、買手良し、世間良し)」。これらの言葉は、私が創業時に父から教えられ、今でも「Pasona Way」の一つとして掲げられています。

パソナグループはこれからもソーシャルソリューションカンパニーとして、当社の理念に共感くださる株主の方々をはじめ、様々なステークホルダーの方々と共に、働きたいと願う誰もが安心して働き、自ら創る明るい未来に思いを馳せることができる社会の実現に挑戦してまいります。

株式会社パソナグループ  
代表取締役グループ代表

南部靖之



## パソナグループ企業理念

### 「社会の問題点を解決する」

私たちパソナグループの仕事は、『人を活かす』こと、人々の心豊かな生活の創造、すなわち『ライフプロデュース』です。

私たちは、この役割を果たすため、常に高い志と使命感を持ち、新たな社会インフラを構築し、果敢に挑戦し続けることを使命とします。

- 一、誰もが自由に好きな仕事を選択し、一人ひとりの人生設計にあわせた働き方ができる社会を築く
- 一、会社と個人がお互いに対等な関係で結ばれ、自由に才能を活かせる社会を目指す
- 一、ダイバーシティを推進し、一人ひとりが夢と誇りをもって活躍できる機会を創造し続ける



## パソナグループの使命

パソナグループは、創業以来変わらぬ「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、ソーシャルソリューションカンパニーとして、私たちに関わるすべての方々に対して、人生のあらゆる場面をプロデュースするとともに、持続可能な社会に貢献することを使命とし、人々の心豊かな生活を創造する『Smart Life Initiative』を実現できる社会を目指します。

#### ◆ 働くを創る

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルにあわせた働き方で活躍することができるよう、多様な社会インフラを構築し続ける

#### ◆ 人生を楽しむ

働くを楽しみ、豊かな人生を送り、社会に貢献することで、誰もが生きがいや喜びを感じ、“ソーシャルワークライフバランス”を実現できる社会を築く

#### ◆ 人財を育む

高い志をもって果敢にチャレンジする人たちの夢を応援し、キャリア構築の機会を創造する

#### ◆ 文化を創る

人々が心豊かな人生を送るために、健康、音楽、芸術、食を通じて新たな文化を創造し、夢のある産業を創ることで“Smart Life Initiative”を実現する



## 私たちの行動指針

「企業理念／Corporate Philosophy」、「使命／Corporate Mission」のもと、社員一人ひとりがどのように行動すべきか「パソナグループの“芯”」を示したものが『Pasona Way』です。創業の精神を継承し、常にぶれない判断の軸として、全役員・従業員が、これを共有しています。

### ◆ 社会のために

- 一人ひとりが社会のためにできることは何かを考え、高い志と使命感、ベンチャー精神をもって果敢に挑戦する
- 働きたいと願う誰もが安心して働き、自ら創る明るい未来に思いをはせることのできる社会を実現する
- 社会に必要とされ、影響を与えるロングセラーカンパニーであり続ける
- ソーシャルアクティビスト集団として、社会に呼びかけ変革を起こし、社会に貢献する

### ◆ 働く人々のために

- ライフプロデューサーとして、人に寄り添い、一人ひとりの豊かな人生設計を描くお手伝いをする
- 『夢は人に帰属する』夢の先にある豊かな未来を実現するために、共に歩む
- 一人ひとりの才能・能力、秘められた可能性を引き出し、エンカレッジする
- 私たちが頼ってくださるすべての方々に対して、真心と思いやりをもって接する

### ◆ お客様のために

- 『パソナの強みは私です』自信と誇りをもって行動し、信頼感と安心感をもたれるプロとしてのサービスを提供する
- 『心が心を打つ、心が心を動かす』常に相手の立場にたって真心をこめて接する
- 『シンクタンクではなくドゥタンク』お客様のために何ができるか、頭で考えず、まず行動する
- 『足の裏が光る』お客様のために労を惜しまず足を運び、真摯に取り組む

### ◆ 共に働く仲間のために

- いつもニコニコ明るい笑顔、いつもハキハキ優しい言葉、いつもイソイソ働く手足を実践する
- 職場の仲間、先輩、上司、後輩、身近な人にこそ感謝の気持ちを伝える
- 働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康に働くことのできる環境を育む
- パソナグループの挑戦の歴史とパソナらしさを守り、あるべき未来の姿の実現に向けて仲間と共に挑戦する

### ◆ 株主の皆様のために

- 私たちの企業理念に共感いただける株主に対して質の高い経営を行い、企業の社会的責任を果たす事業活動を推進する



## パソナグループ健康宣言

パソナグループは「人を活かす」企業として、私たちに関わるあらゆる人々の、心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指します。また、経営トップの健康経営に対する方針のもと、健康に関する様々な事業活動を通じて、人々の健康づくりに貢献することを誓います。

### ◆健康的に働く環境を育む

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方で活躍することができる社会を築きます。共に働く仲間と、働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康的に働くことができる環境を育みます。

### ◆健康的な文化を創造する

文化・芸術・スポーツ活動を通じて、心の豊かさを提供し、すべての人がより豊かで健康的な生活を実現できるよう支援します。

### ◆健康的な食を創る

健康に直結する食の安心・安全に関する情報発信を行うと共に、農業の活性化をはじめとする地方創生を目指し、私たち一人ひとりの行動を通じて、豊かな地球環境を守り、持続可能な社会の実現に貢献します。



## パソナグループ CSR

パソナグループは、全役員・従業員が企業理念を正しく理解・実践し、ソーシャルアクティビストとしてあらゆる企業活動を通して「企業の社会的責任(CSR)」を果たします。

CSRに対する企業姿勢を明確化するために「社会貢献室」を、さらにCSRを推進する世界各国・各地域のリーダーとして選抜されたメンバーで構成される「社会貢献委員会」を設置。地域に根ざした環境保全活動を含む社会貢献・社会福祉活動を、国内外において積極的に推進しています。

地球環境保全に対する取り組みの強化に向けては、「環境委員会」を設置。グループ全社で「地球環境保全アクションプラン」を策定し、社会貢献委員会と協同で社員一丸となって環境問題に取り組んでいます。

### ◆私たちの人を活かす

私たちは、一人ひとりの個性や異なる発想・価値を尊重し、様々な立場の方々が、自分の才能・能力を発揮し、成長できるダイバーシティを推進します。

### ◆私たちの社会貢献

私たちは、「良き企業市民」として、各国・各地域の法令・ルールを遵守するとともに、文化・慣習を尊重し、雇用創造・社会インフラの構築を通じて、各国・各地域の発展と、そこに住まう人々の心豊かな生活の実現に貢献します。

### ◆私たちの文化創造

私たちは、文化・芸術・スポーツ活動を通じて、心の豊かさを提供し、そこに集うあらゆる世代・立場の人々がより豊かで健康的な生活を実現できるようサポートします。

### ◆私たちの地球環境保全

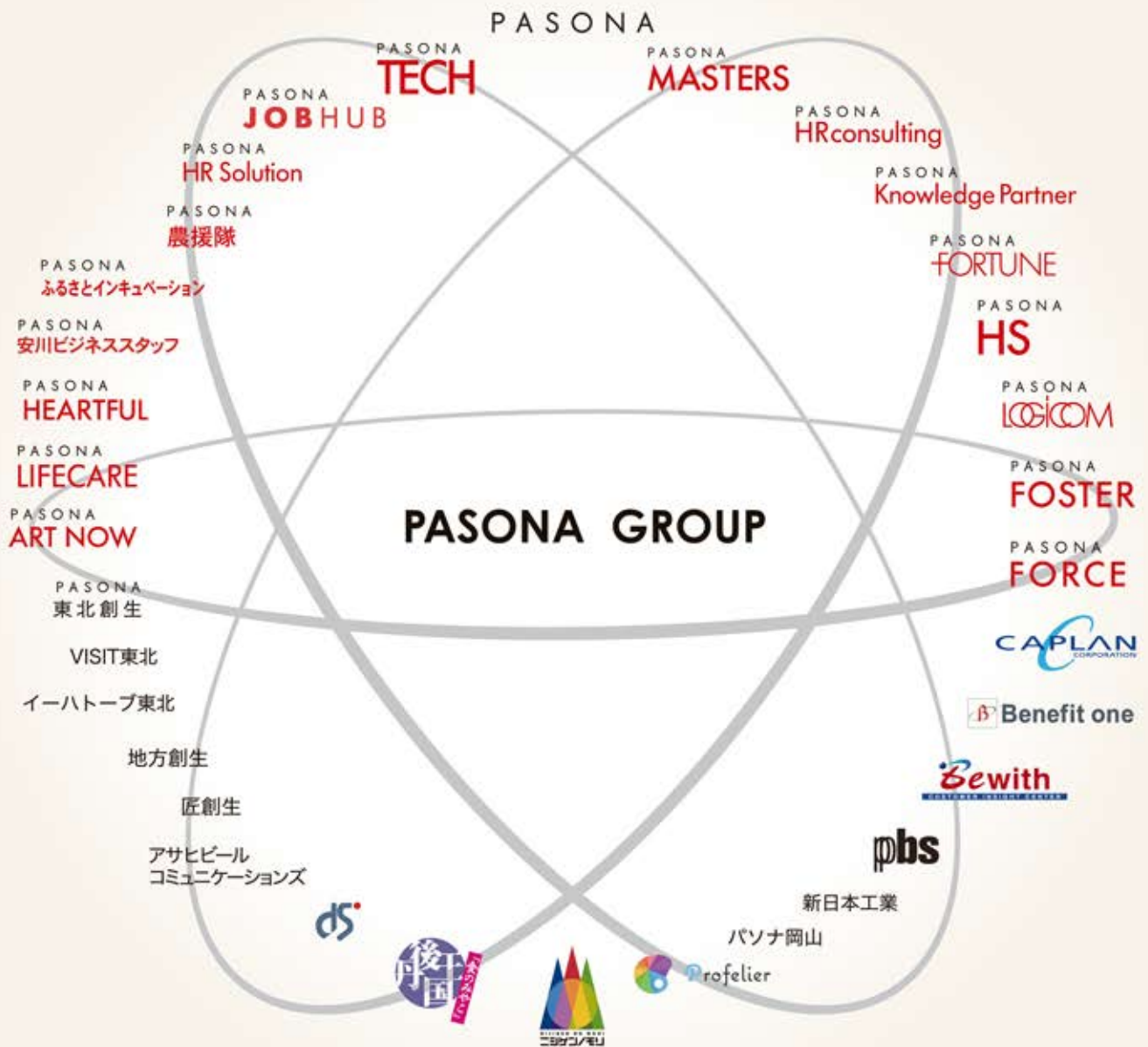
私たちは、将来を担う次の世代に健全で美しい地球を残すため、あらゆる場面で限りある資源を大切に、企業活動を通して地球環境保全に努めるとともに、豊かな地域社会を築き、社員の働く環境整備にも尽力します。

### ◆私たちのコミュニケーション

私たちは、パソナグループに対するあらゆるステークホルダーの理解を促進し、適正な評価と社会的信頼を獲得するために、重要な情報の公正かつ適時・適切な開示を行います。そして、広く社会とのコミュニケーションを実践し、政治・行政、取引先等の健全な関係を維持し、透明性の高い開かれた事業活動を推進します。また市民社会の秩序や安全に脅威を与えるいかなる組織・個人とも、一切の関わりをもちません。

# 多様な働き方を支援

パソナグループの仕事は「人を活かす」こと。  
働きたいと願う誰もが安心して働ける幾重ものインフラを創り  
多様な価値観やライフスタイルに対応できる働き方を提案、  
雇用創造に取り組んでいます。



# 雇用創造の取り組み

パソナグループはダイバーシティを推進し、一人ひとりがそれぞれの価値観やライフスタイルに合わせて自由に働き方を選択できるよう様々な社会インフラを創造しています。コロナ禍で人々の生活様式が変化中、働く人々が安心して働けるサポート体制など環境づくり、そして、多様な働き方の提案、キャリア形成支援、新たな雇用創出について、一年間(2019年6月～2020年5月)の取り組みをご紹介します。

## 女性

2019年6月、女性の就業者数が初めて3000万人を突破。女性の労働参加が増える中、女性が働きやすい職場づくり、優秀な人材の確保・定着につなげる取り組みが求められています。パソナグループでは、一人ひとりに合った就労支援をはじめ、能力開発、仕事と家庭の両立支援など、働く人に寄り添い、きめ細やかなサポートインフラを整えています。

### キャリア形成・就労支援

#### キャリアコンサルティング

自分自身のキャリアアップのため、コンサルティングを希望する方が増える中、国家資格を持つキャリアコンサルタントが一人ひとりの能力や強みを丁寧に引き出し、キャリアプランを明確にするサポートを行います。

■ キャリアコンサルティングを受けた方	<b>253,000名</b>
■ 社内で活躍するキャリアコンサルタント	<b>992名</b>
1級キャリアコンサルティング技能士	<b>7名</b>
2級キャリアコンサルティング技能士	<b>318名</b>
国家資格キャリアコンサルタント	<b>232名</b>
産業カウンセラー等関連資格	<b>435名</b>



#### 女性の転職支援

女性管理職をはじめとしたキャリア転職を強化。専任のアドバイザーがキャリアアップをサポート。キャリア形成に役立つセミナーや、次世代女性リーダー向けの勉強会も定期的に開催。

転職サポート	<b>60,000名</b>
--------	----------------

#### Pasona Career Collegeオンライン

ビジネスシーンに広く活用できるパソコンスキルや語学等の習得に役立つ講座や、スキルアップや資格取得に役立つ専門講座など、幅広いメニューを用意。自分のライフスタイルに応じて「いつでも、どこでも、何度でも」講座を受講できるe-learningで提供。

受講者	<b>16,000名</b>
講座	<b>1,500講座</b>

#### Career Step Program

キャリアビジョン実現のための応援プログラム。気軽に試せる適性検査や動画で学ぶキャリアデザイン講座など、新しい自分発見のきっかけとなるコンテンツを提供。

登録者	<b>12,000名</b>
-----	----------------

#### 在宅派遣制度

2015年より「リンクワークスタイル」として、企業で就業するエキスパートスタッフや契約社員のテレワーク導入を促進。派遣先企業の社員と同様にスタッフが安心して働ける環境を整備。

#### 女性起業家育成

#### Ladies Be Ambitious (レディース・ビー・アンビシャス)

社会に影響を与える女性起業家・スタートアップを輩出し、一人でも多くの女性の起業の夢を支援するプログラム。2019年11月には、事業プランコンテスト『Queen Award for Startups』を開催。また、未来の女性リーダーを育成するため、女性の活躍・働き方について、お茶の水大学と共同で連携講座を実施。

受講生(1期～5期)	<b>120名</b>
------------	-------------



## 仕事と家庭の両立支援

### 子育て支援

(パソナフォスター)

認可・認証保育所、保育施設(企業内・病院内)、学童クラブ・児童センター、民間児童(アフタースクール)を運営。  
働く人々が仕事と子育てを両立しながらイキイキと活躍できる環境づくりと、子供たちの豊かな心と知的好奇心を育む場づくりを展開。

保育施設/園児数 **49施設 / 1,730名**

学童クラブ・児童センター/児童数 **39施設 / 3,900名**



■ 保育施設  
企業内や認可・認証保育園の運営を通じて質の高い保育を実現



■ 教育  
語学やリトミック、STEMなど多彩な教育で子供たちの成長をサポート



■ アフタースクール  
東京学芸大学監修のもと、Miracle Kids、Miracle Labo等運営



■ 保育Academy  
未経験からの保育士養成など保育に関わる研修プログラムを実施

### 育児介護支援プラン策定

社会保険労務士、ケアマネージャー等の資格保有者を「育児プランナー」「介護プランナー」として養成。全国の中小企業に対して、従業員の育児・介護休業取得と円滑な職場復帰を促進する「育児介護支援プラン」の策定を支援し職場環境を整備。

育児介護支援プランナー **121名**

育児介護支援プラン策定支援企業 **2,154社**

※2019年度中小企業のための育児・介護支援プラン導入支援実績



育児・介護支援プランの策定はリモートでも対応

### 家事代行サービス「家ゴトコンシェルジュ」

豊富な経験と専門知識を有するスタッフが、共働き家庭の家事負担を削減。また高齢者の外出付き添いや見守りなど、完全オーダーメイドの充実したケアサービスを提供。  
新型コロナウイルス感染拡大による外出自粛の中で、買い物代行や料理代行、シニア見守りサービスにも対応。

「家ゴトコンシェルジュ」登録スタッフ **3,200名**



家ゴト イエゴトコンシェルジュ  
Concierge

### ハウスキーピングサービス「クラシニティ」

フィリピンから家事サービスのプロフェッショナルを日本に招聘し、国家戦略特区の東京都及び神奈川県でサービスを展開。  
家事負担の軽減により、女性のさらなる社会進出をバックアップ。

クラシニティ スタッフ数 **51名**

#### データで見るパソナグループの女性活躍度

- 女性社員の割合 ..... **63.5%**
- 役員に占める女性の割合 ..... **32.1%**
- 管理職に占める女性の割合 ..... **52.1%**
- 女性社員の出産後の復職率 ..... **100%**
- 子どものいる女性社員の割合 ..... **34.7%**

企業内保育所  
パソナファミリー保育園



「子育てしながら働きたい」と願う社員・エキスパートスタッフの方々からの熱い思いをうけ、企業内保育所「パソナファミリー保育園」を2010年に開設。子どもとの絆を育みながら、安心して働くことができる環境を整備。



季節ごとに親子で楽しめるイベントを実施

# 若者

今春卒業した大学生の就職率(2020年4月1日現在)は98%と過去最高を更新。一方で、大卒者の3割、高卒者の4割が卒業後3年以内で離職している現状があります。新卒一括採用が崩れつつある中、「学校卒業=就社」にこだわらず多様な価値観を持つ若者に、新たな就業スタイルの提案、教育プログラムの提供を行っています。

## 教育・研修

### 産学連携によるIT人材育成 (パソナテック)

島根や京都で大学や高専と連携。学生がIT知識を習得し、実践的な経験を積めるプログラムを提供。地方大学に通う学生にIT分野におけるキャリア構築の支援や地元企業への就業機会を創出。学生向けにIT業界への理解を深めるイベントも開催。

プログラム参加者 **400名**

### 環境変化に対応するIT人材育成 (パソナテック)

DX、AI(人工知能)、RPAをはじめ、IT技術が著しく進化する中、市場ニーズに対応し戦略的に専門人材を強化。エンジニアのスキルアップやキャリアチェンジも支援しています。

RPA人材育成プログラム参加者 **230名**

情報セキュリティ人材育成プログラム参加者 **90名**

データエンジニア育成プログラム参加者 **210名**

### 実践グローバルリーダーシップ

2010年から大阪大学と共同で、文化、ビジネス、国際政治など様々な分野でグローバルな視点をもつエキスパートやトップ経験者を講師に招き、国際社会で活躍できるリーダーの育成を目指して開講。

受講者 **500名**



### 人材創造大学校

アントレシップ社員の他、大学生、第二新卒などの若者を対象としたビジネス研修(ビジネスマナー・コミュニケーション力・社会人基礎力など)をはじめ、目的別、業界別に様々な人材育成のための研修プログラムを実施。

## 就労支援

### 学職カフェ

就職活動を行う大学生をトータルにサポートするために、サテライトキャンパスを設置。面接対策、働く雰囲気意識しながら企業研究、個別カウンセリング等を実施。大学のサテライトキャリアセンターとしても活用。

就職活動で利用した学生 **320名**

サテライトキャンパス  
(札幌、東京、横浜、名古屋、大阪、広島、福岡) **7ヶ所**



### Middles Be Ambitious(MBA)制度

就職氷河期と言われる期間に学校を卒業し、希望する就職がかなわなかったり、これまで思うようなキャリアを築けていない方たちを対象にMiddles Be Ambitious(ミドルズビーアンビシャス/MBA)制度をスタート。各々が持つ多様な能力を、地方創生事業に携わりながらさらに磨き、キャリアを構築。

## 若者の夢の実現を支援

### ミュージックメイト/スポーツメイト

音楽家の仕事と音楽活動の両立支援や、アスリートの競技と仕事の両立を支援。専任担当者によるキャリアカウンセリング、ライフスタイルに合わせた就業機会の提供や、ビジネススキルを磨く研修も実施。プロのフットボールクラブ8チームと提携。



ミュージックメイト自ら企画するコンサートを社内外で開催



パソナ岡山×岡山湯郷Belle  
パートナーシップ協定式

# シニア

人生100年時代を迎え、働き方やキャリアに関する価値観が多様化する中で、様々なバックグラウンドを持つシニア人材が、それぞれのライフスタイルに合わせて柔軟な働き方を選択でき、生涯現役でイキイキと活躍できるよう、就労支援に取り組んでいます。

## 就労支援

### エルダーシャイン(社員/Shine)制度

人生に定年なし！生涯現役を目指すシニア人材をパソナグループが採用。企業の経営課題を解決する「参謀」として社外で業務するなど、さらに活躍の場が広がっています。



2019年に入社した 第1期生 80名が、パソナグループ各社で活躍中

### キャリア人材の転職・再就職支援

プロのコンサルタントが、個々のキャリアカウンセリングから求人開拓、再就職まで全てのプロセスをサポート。多様化するニーズに合わせて充実した独立・セカンドライフコースも提供。

キャリア支援サービス拠点	全都道府県 <b>71</b> 拠点
再就職・独立起業等の進路決定した方	<b>6,800</b> 名
1年以内の再就職決定率	<b>94</b> %

### 仕事と介護の両立支援 (パソナライフケア)

働き盛りの40-50代が親の介護で離職を余儀なくされるケースが増える中、介護離職ゼロに向けて仕事と介護の両立をサポート。また、地域に密着した訪問、通所等の介護事業所を全国で展開。

サービス 導入企業	<b>200</b> 社
仕事と介護の両立セミナー 受講者	<b>18,000</b> 名
個別介護相談	<b>1,000</b> 件
介護事業所(居宅介護・訪問介護・通所介護支援)	<b>24</b> 事業所

### パソナ顧問ネットワーク

各業界の経営経験者や豊富な人脈を持つシニア人材を、中堅・中小企業に「顧問」として紹介。多彩なスキルや経験、ノウハウを持つプロフェッショナル人材が柔軟な働き方で活躍。首都圏・関西在住の「顧問」が、地方の企業へオンラインでコンサルティングを行う「オンライン顧問サービス」のニーズが増加。

サービス導入企業	<b>6,800</b> 社
登録者	<b>7,000</b> 名

### シニア層の人材紹介・人材派遣 (パソナマスターズ)

高い専門知識と豊富な経験を有する中高年人材の新たな活躍の場を創出。ライフスタイルに合わせた勤務形態を選択でき、経験を活かしたオフィスワークのほか地方創生に携わる仕事の場も提供。

登録者	<b>2,500</b> 名
マスターズ稼働者 平均年齢	<b>65.5</b> 歳

### ナレッジバンク/パソナナレッジパートナー

特許庁で定められた全39区分で受注資格のある機関として登録され、幅広い専門分野の技術者・研究者の新たな活躍の場を創出。また、知的財産分野におけるノウハウを活かし、企業に向けた知財管理サービスも提供。

就業者	<b>400</b> 名
-----	--------------

## 教育・研修

### キャリアデザイン研修 (パソナHRコンサルティング)

年齢や役割の節目に、事業環境・役割の変化を正しく理解し、自発的にキャリア開発に目を向けるように意識改革を促し、仕事/プライベート両面でのキャリア自律をサポート。

研修を実施した企業	<b>110</b> 社
研修実績	<b>240</b> 件

### IT人材のセカンドキャリア支援 (パソナテック)

時代にあったエンジニアのスキルシフト・キャリアチェンジを支援するプログラムを実施。

エンジニア教育プログラム受講者	<b>80</b> 名
-----------------	-------------

# 才能に障害はない!

「障害は個性、才能に障害はない!」をコンセプトに、働く意欲がありながら、就労が困難な障害者がいきいきと働ける環境と健常者と共に社会参加できる“共生”の場を創りだしてきました。特例子会社パソナハートフルをはじめグループ各社・外部企業で個々の能力を活かして活躍の場を広げています。

## 個々の能力を活かした就労支援

パソナハートフル



雇用者数(パソナグループ各社合計)

**565名**

## アート村

1992年「才能に障害はない」をコンセプトに、就労が困難な障害者の“アート”(芸術活動)による就労機会の拡大を目的に設立。2004年からは、絵を描くことを業務とする「アーティスト社員制度」を導入、個性あふれる作品の創作活動に取り組んでいます。絵画をモチーフにしたオリジナル商品を制作し、各社のCSR活動支援として活用いただいています。

アーティスト社員

**22名**



### 〈アート村作品展開催〉

- 世界の料理を楽しむ「～Taste the Future～」 淡路島夢舞台国際会議場
- 「Pure Passion Power」羽田空港
- 「Pure Passion Powew」杉並区民ギャラリー



※東京2020参画プログラム認定

## アート村工房

アート村のアーティストが描いた作品を使ったオリジナルな商品企画や、縫製商品、プリザーブドフラワー、アロマ商品など、障害のある社員が一つひとつ手作りで作成します。商品はアート村ショップ、オンラインショップでご購入いただけます。



オリジナルの商品1万点以上を手作りで制作

## ゆめファーム

オフィスでは、活躍の難しい重度の障害のある社員が、農業のプロとして無農薬・有機の安心で安全の野菜、お米、果物の栽培を行っています。メンバーの内3名は、千葉県認定農業者資格を取得。



## パン工房

本場バリで修業した一流のパティシエの指導のもと、障害のある社員が添加物を使用せず生地からパンを焼いています。また焼き菓子、コンフィチュール、チョコレートなどを手作りし、心を込めた贈り物として全国発送にも対応。国家資格パン製造技能士を3名が取得。



## オフィス業務

各社、各部署から請負った様々な業務をサポート。ファイリング、メール業務、経費精算・契約書発行など煩雑な業務をプロフェッショナルとして正確に効率よく行っています。



1日5,000～10,000通のメールを正確に仕分け

## インソーシング/アウトソーシング

総務・経理関連の伝票整理、仕分け・ファイリングからPC入力、印刷・発送業務などあらゆる庶務業務をインソーシング・アウトソーシングにて受託。外部企業からの依頼にも対応、業務領域を広げています。



企業のニーズに応え、PC入力業務、ファイリングを確実に遂行

## 教育事業

企業への就労を希望する学生向けにインターンシップの受け入れ、教育を行っています。

また特別支援学校の生徒・保護者・教職員を対象に、就労への意識改革を促進するため、企業の立場からキャリア教育を実施しています。

特別支援学校向け教育	1,800名
職場内障害者サポーター育成	375名



特別支援学校向けビジネスマナー研修

## 障害者人材紹介/コンサルティング

障害者の法定雇用率が2.2%となり、企業の障害者採用ニーズが高まる中、障害者雇用のノウハウを活かし、コンサルティング事業を拡大。障害者の採用決定後の定着支援までをトータルにサポートします。

障害者雇用支援セミナー 参加企業	400社
職場見学 参加企業	400社
就労支援	150名



※東京2020公認プログラムに認証

## 障害者アスリートとして活躍!

パソナハートフル  
角田マサコ・子安みお

**FID女子バスケットボール大会 金メダル獲得**

4年に一度開催される知的障害者のための国際的な総合スポーツ大会に、社員2名がFID女子バスケットボールの日本女子代表に選出され出場。日本代表チームとして“史上初の金メダル獲得”という快挙を成し遂げました。



パソナ・パナソニック ビジネスサービス  
菊池智子

**シッティングバレーボール 指定強化選手に選出**

一般社団法人日本パラバレーボール協会の強化指定選手に選出。仕事終了後や土日に強化合宿や所属チームで練習。東京2020パラリンピック競技大会への出場とメダル獲得を目標に、競技と仕事を両立させています。



# グローバル

北米エリアやASEAN地域のネットワークを強化。海外グループ各社と緊密に連携することで、BPRやBPOサービスの他、RPA導入支援サービス等、様々なソリューションを提供。海外に進出する日本企業のHR戦略にとどまらず、現地企業、自治体、教育機関との連携を深め、各国でコンサルティングの幅を広げています。

## グローバルネットワーク

**15地域 59拠点** (2020年5月現在)



## インド「ハイデラバード支店」開設

「インドのシリコンバレー」と呼ばれ、多数の理系人材を輩出するハイデラバードに国内7拠点目の支店を開設。優秀なIT人材とインドに進出する日系企業の橋渡しを実践。

## 就労支援

### JOB博

外国籍留学生や海外就職を目指す日本人のためのグローバル就職・転職イベント。日本国内はもとより台湾・韓国など海外各国でも開催。WEB企業説明会「JOB博ONLINE」やダイレクトリクルーティング「JOB博Digital」も開始。



参加者 **6,000名**

### 海外ジョブフェア

日本企業のさらなる海外ビジネス展開を支援するとともに、高度外国人材の日本での活躍を推進。インドネシア、ベトナム、インドの3カ国6都市にて、現地在住の外国籍人材を対象とした合同就職説明会を実施。

出展企業 **109社**

参加者 **2,347名**

※経済産業省 平成31年度 海外ジョブフェア事業

## 国際化促進インターンシップ

開発途上国・地域の外国人材を日本企業でインターンシップとして受け入れ、途上国の学生の就業体験支援と共に、日本企業の海外展開や異文化コミュニケーションを促進。

応募者数 **24,135名**

実施件数 **167社 / 204件**

※経済産業省 平成31年度 国際化促進インターンシップ事業

## 教育・研修

### 語学教育

(パソナエデュケーション)

香港にて、英語、広東語、北京語など多言語の語学教育を実施。オンライン研修を含め100を超える研修メニューを提供。また、文科省認定スーパーグローバルハイスクールの高校生を対象に、グローバルリーダーに必要な素養を身につける人材育成プログラム「Pasona Global Edge」を実施。

研修を行った企業 **100社**

受講者 **5,800名**

Pasona Global Edge 受講者 **50名**

## Topics

### パソナグループとベトナム ダナン市が提携

人材育成・産学連携を行う

#### Awaji Da Nang Center開設

IT分野における人材育成、並びに事業創造に向けたサテライト拠点として活動。国内外の教育機関や民間企業、外国籍人材が国境を越えて連携する機会を創出。コロナ禍において在宅勤務によるBPOサービスにも注力し、サービスプラットフォームも開発。



日本とベトナムの交流促進と、地域課題の解決を目指します

# 地方創生 全国/東北/京丹後

首都圏への若者の流出によって、地方では高齢化・過疎化が進み、地方経済や自治体機能、コミュニティの維持発展が大きな社会問題となっています。パナソニックグループは、全国の自治体、地元企業、地方の方々と連携し、地域を活性化させる新たな雇用創造に挑戦。さらに、地方に変革をもたらす人材育成にも取り組んでいます。

## 全国

### 全国各地で地域活性化事業を推進

中央省庁や地方自治体から事業の委託を受け、日本全国各地で地域活性化事業を推進。UIターンなど就労支援をはじめ、県産品の海外での販路開拓や移住促進など、日本の食・文化・歴史など地域の特性を活かした新たな事業の提案も行っています。

地域活性化事業

**139** 事業



■ 海外進出プロモーションサポート  
欧州における石川県フェア開催



■ 「生涯活躍のまち」づくり推進  
複数自治体の移住相談窓口「カラフル」開設

## 東北

### 震災からの産業復興へ

東日本大震災発生時から、被災地での就労支援をはじめ東北の復興に向け、さまざまな活動に継続的に取り組んでいます。2015年には、東北の未来を創る「起業家」を育成する「東北未来戦略ファンド」を設立。これまで3社が誕生し、東北の産業復興に向け事業創造に取り組んでいます。

#### ■ 株式会社 パナソニック東北創生



釜石ローカルベンチャーコミュニティ  
起業×移住支援プログラムの事務局として  
運営サポート

#### ■ 株式会社 VISIT東北



「台湾ワンストッププロモーションサービス」開始  
東北の自治体・事業者を対象に、台湾と東北  
のインバウンド・アウトバウンド促進を支援

#### ■ 株式会社 イーハートブ東北



古民家ステイ&カフェ 栗駒茶屋 オープン  
古民家再生第二弾として民泊とカフェを楽しめる施設をオープン

## 京丹後

### 西日本最大級 道の駅 丹後王国「食のみやこ」

京都府より事業を受託し、地域観光のゲートウェイ機能として、国内外に丹後地域の魅力を発信。年間50万人が来場する人気スポット。「地域商社」として、地元で採れた農産物や加工品などの販路開拓、人材育成にも取り組む。



2016年には、国土交通省が選定する  
「重点道の駅」に選定



京の台所 錦市場にアンテナショップ  
「丹後TABLE」オープン(2019年11月)



オリジナル商品が世界で評価!  
丹後王国 自家製ソーセージ&ベーコン

- ◆ 第1回 IFFA日本食肉加工コンテスト2019  
金賞・銀賞 各受賞
- ◆ DLG(ドイツ農業協会)食品競技会  
金・銀・銅 各受賞

# 地方創生 淡路島

2008年から農業の活性化・独立就農を目指すチャレンジファームを皮切りに、兵庫県淡路島で“人材誘致”による独自の地域活性化事業に取り組んでいます。文化、芸術、健康、食、教育など、人が集まる夢のある産業を創造し、島内で多くの雇用を創出。さらに、地域資源を活かした施設の開設や、様々なイベント開催を通して、淡路島の魅力を発信し、国内外から多くの方々を訪れています。

## 雄大な自然を活かし、県立公園を新たにプロデュース

### 体験型エンターテインメントアニメパーク ニジゲンノモリ

東京ドーム約28個分の敷地面積を誇る兵庫県立淡路島公園内に、自然とマンガ・アニメ等の2次元コンテンツをテーマにした、日本初の体験型エンターテインメントアニメパークを開設。ニジゲンノモリを通じて、国内はもとより海外からのインバウンド需要を拡大。

#### ◆忍者アトラクション「NARUTO & BORUTO 忍里」



©岸本斉史/スコット/集英社・テレビ東京・びさる



#### ◆ナイトウォーク火の鳥

夜の森で、光と音で演出した手塚治虫「火の鳥」の世界観を体験



© TEZUKA PRODUCTIONS

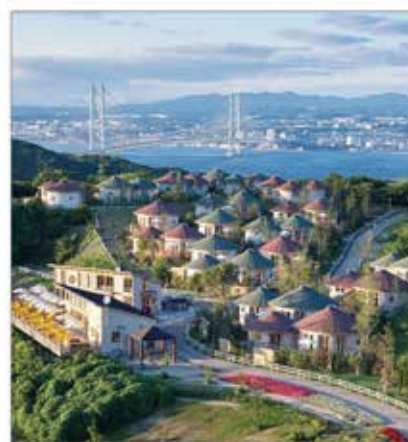
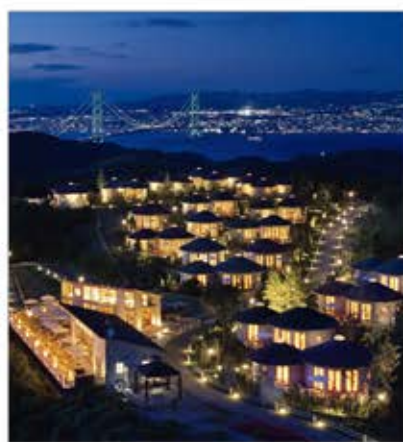
#### ◆クレヨンしんちゃんアドベンチャーパーク 巨大アスレチックなど、子供も大人も楽しめるテーマパーク



©日井慎人/双葉社・シンエイテレビ朝日・ADK 1993-2020

### ニジゲンノモリ内のグランピング施設 GRAND CHARIOT 北斗七星135°

公園の最も高台に位置し、夜には対岸に広がる光輝く神戸の街並と淡路島の満天の星を体感できる随一のロケーション。こだわりの淡路島産の食材を使ったここでしか味わえない創作料理を提供。



## 世界中から人が集まるイベント開催

### 運動会競技による スポーツの祭典

#### UNDOKAI WORLD CUP 2016年～

誰もが気軽に参加できる世界で唯一の運動会。運動により健康であり続ける社会の実現を目指し、日本独自のスポーツ文化を世界に発信。



参加者

**70,000名**

### 国際パフォーミングアーツ フェスティバル

#### Awaji Art Circus 2019 2015年～

世界各国からプロのアーティストが集結。島内で様々なパフォーマンスを披露しながら淡路島の魅力を世界に発信。外務省、観光庁などの後援のもと、年に1回秋に開催。



2019年度は東北でもパフォーマンスを披露



世界中で幅広い世代に愛されるハローキティを通じて 淡路島の魅力を国内外へ

メディアアート&レストラン  
**HELLO KITTY SMILE**

海をテーマにしたハローキティの世界を、最新のプロジェクションマッピングで体験。食の宝庫淡路島の食材で、本格的な中華料理を提供。目の前に広がる海を眺めながら食事・ハイティを楽しめる淡路島の新名所。



2020年4月から乙姫竜宮城に大変身!



縦11m×横14m 世界最大級のハローキティのオブジェ

シアターレストラン  
**HELLO KITTY SHOW BOX**

ハローキティの夢を“3Dホログラム”などのメディアアートで演出するギャラリーや、歌・ダンス・演奏によるショーが大人から子供まで楽しめるほか、植物性やオーガニック食品を使用した“美味しいヴィーガン料理”を提供。



ハローキティに毎日会えるレストラン



田畑の中心に巨大ハローキティが登場

©1976, 2020 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. L612069

新たなイノベーションを創造する社会起業家を育成

世界の若者による共創イノベーション  
**Awaji Youth Federation**

世界から優秀な若者や社会起業家が集い、多様な価値観と知識・経験のもと、新たな産業の創造や地方創生の実現を目指す1年間のプログラム。



国連FAO傘下の「YUNGA」唯一の日本拠点として、日本の若者にSDGsを広げる活動を推進

日本のものづくり文化を世界へ発信

日本の伝統文化を伝える

**長期熟成古酒「古昔の美酒」(匠創生)**

日本で伝統の熟成技術を継承している酒蔵はごくわずか。その熟成技術に光を当て、全国33酒蔵から、熟成期間10年を超える古酒を厳選して販売。



JAPANESE OLD VINTAGE  
**古昔の美酒**  
INISHIE

淡路島の豊かな自然と食を楽しむ カフェ&レストランをプロデュース

**のじまスコーラ**



閉校になった小学校をリノベーションしたマルシェ&レストラン

**クラフトサーカス**



夕陽100選の景観が楽しめるシーサイドマーケット&レストラン

**Miele**



オープンデッキから海と夕陽を一望できるカフェ

**オーシャンテラス**



絶景オーシャンビューと最高級淡路ビーフを堪能できるグリルレストラン

# Good Corporate Citizenship 良き企業市民として

パソナグループは、雇用創造に取り組むとともに、ソーシャルアクティビストとして、多様な社会貢献活動に取り組んでいます。文化・芸術活動、ボランティア、環境への取り組みなど、「良き企業市民」としての活動の輪は国内外で大きく広がっています。

車いすテニス大会

## エンジェルテニスカップ

1993年～

「身体に障害を持つ方々と健常者が一緒にスポーツを楽しめたら、この上ない心の架け橋になるのではないか」という一人の社員の声をきっかけにスタート。パソナグループ社員・スタッフがボランティアとして参加し、テニスを通じた交流の輪を広げています。



音楽・芸術を通じて心の豊かさを提供

## パソナ ア・テンポ

1988年～

「上質な音楽・舞台をもっと身近に楽しく感じてほしい」として「若手音楽家にたくさんの演奏の機会を提供したい」という願いから誕生。

第一級のクラシックコンサートの招聘やミュージカル・舞台の企画・制作を手がけるほか、パソナグループに関わる人々の音楽を通じた“絆づくり”もサポートしています。

## ■パソナグループ「夢オーケストラ」

2008年～

音楽を通じて、社員とスタッフ、クライアントなどパソナグループに関わる方々の「絆」を深めることを目的に結成。定期演奏会をはじめ外部イベントへの出演など、活動の幅を広げています。演奏会の収益の一部と、会場でのチャリティ募金で、音楽教育支援活動も行っています。

## ◆ファミリーコンサート (2019年10月)

『レガシーから未来へ！2020年に向けて！』をテーマに、過去のオリンピック開催国を代表する曲を演奏。



\*東京2020参画プログラム認証

ソーシャルアクティビストを育成

## パソナ・シャドーキャビネット

2007年～

パソナグループの社員が、政府や行政と同じ目線で「社会の問題点」を議論し、企業の立場からソリューションを社会に提言する社内組織として発足。テーマごとにバーチャルな5つの省（ヘルスケア省、地方創生省、教育エンカレッジ省、グローバル省、オリンピック・パラリンピック省）を設置。年2回開催する「未来戦略国会」で様々な社会課題について議論を重ね、事業提案を行っています。



国会の様子はSNSにてライブ配信。国内・海外から数多くのパソナグループ社員が参加

\*東京2020参画プログラム 認証

## ◆SHIBUYAステーションオーケストラ 出演 (2019年7月)

会場にパソナハートフルのアーティスト社員が描いた障害者スポーツのポスターを展示し、アートと音楽のコラボレーションを表現。

## ■WEB配信チャンネル「音楽のタマテバコ」

リモートワークが拡がり、自宅で過ごす時間が増える中、「音楽の力で少しでも心を明るくしたい!」という想いでコンサート映像の配信を開始。

## ■パソナ ソウルメイツ・ハーモニー

2006年～

パソナグループのエキスパートスタッフ、社員が歌を通して、社会貢献をしようとゴスペルクワイアを結成。主催コンサートを始め、養護学校、地域イベントへの参加など様々な活動を行っています。

### ◆チャリティコンサート (2019年7月)



元「劇団四季」Kim氏による指導の下、ミュージカル界を牽引する 井上芳雄氏と共演

## ■上質の舞台を企画・プロデュース

### ◆舞台「月の獣」(2019年12月)

フランス演劇界の最高峰モリエール賞受賞作品を企画・プロデュース。演出家・栗山民也氏のもと、映像や舞台など多方面で幅広い活躍を見せる実力派俳優が出演。東京・新潟・兵庫にて上演。



### ◆リーディングライブコンサート～勝手にワールドツアー～ (2019年11月)

物語の朗読と、ジブシーヴァイオリン、ピアノ、ギターを生演奏、そしてステージにパソナハートフルのアーティスト社員が描いた絵画約200点を投影し、作品の世界観を演出。



※東京2020参画プログラム 認証

## ■JOB HUB SQUARE チャリティコンサート

若手音楽家の演奏機会の提供と、社員や近隣のオフィスで働く方々、地域住民に上質な音楽を身近に感じていただく場として、コンサートを開催。会場では音楽教育支援のための募金を実施。

### 相馬市楽器応援募金へ寄付

2019年度、夢オーケストラをはじめ14回のチャリティコンサートを開催し、多くの方々に募金をいただきました。

募金総額 **263,891円**

<寄付先> 一般社団法人エルシステム・ジャパン  
「相馬市楽器応援募金」

台風19号により被害を受けた相馬子どもオーケストラの楽器購入や修繕にお役立ていただきました。



### ◆ソプラノの魅力 (6月)

ミュージックメイトを経てソプラノ歌手として活躍する佐藤謙さんが、クラシックのオペラから誰もが知る名曲まで、透き通った美しい歌声で会場を魅了。



### ◆秋のヴァイオリン (11月)

ショープロデュースも手掛けるヴァイオリニストの益子侑さんが登場。ヴァイオリンの伸びやかな音色とリズムカルな演奏を披露。ピアノは、小瀧俊治さん。



### ◆低音の魅力!コントラバス&ピアノ (12月)

コントラバスの知名度を上げるため、ソリストとして活動する新井優香さんが、オーケストラでは「縁の下の力持ち」とも言われるコントラバスを主役に観客を魅了。



### ◆Happy Valentine! ピアニカの魔術師ナイトライブ (2月)

「ピアノカの魔術師」ことミッチュリー氏が登場。様々な音色を生み出し、単調な楽器だと思われていたピアノカの表現の幅広さを披露。



### ◆若さ溢れる 高校生ヴァイオリニスト (2月)

現役高校生ヴァイオリニスト河井勇人さんの力強い演奏により、1702年製の名器『ストラディバリウス』の澄んだ音色が会場の隅々まで響き渡りました。

# 環境活動の取り組み

## 環境委員会

環境に配慮するパソナグループを目指し、2005年環境委員会を設置。月1回委員会を開催し、次世代に健全で美しい地球を残すため、あらゆる場面で限りある資源を大切に、企業活動を通して地球環境保全に努めると共に、社員の働く環境整備にも尽力しています。

### 環境保全への取り組み

#### アースデイ月間「わたしのエコアクション」

4月をアースデイ月間と定め、全社で地球環境保全活動を推進しています。今年度は自宅でできるエコアクション(地球環境保全)活動を募集し、社内で共有。コロナ禍で在宅時間が増える中、一人ひとりが新たなエコ活動を実践しています。

#### グリーン電力証書システムの導入 (2019年～)

SDGsに掲げられる「エネルギーをみんなに、そしてクリーンに」という目標に対して、身近に取り組める第一歩として、キャプランワインアカデミー青山オフィスで使用する電力の50%を自然エネルギー発電に切り替え。

#### 環境省「COOL CHOICE」への参加 (2017年～)

2030年の温室効果ガス排出量を2013年比で26%削減するという目標達成のために、省エネ・低炭素社会を目指す国民運動に参加。パソナグループ全社で、照明や冷暖房、電子機器などの消費電力削減に取り組んでいます。

#### どんぐり拾いで植樹に貢献! (全国 10月)

全国でどんぐりを集め、植樹活動を行っている団体に寄付。保水力の高いどんぐりの木を植えることで、緑化と防災に貢献。

どんぐり **13,338個** ▶ **133本**のクヌギ植樹に貢献



#### エコキャップ回収運動 (2007年～)

パソナグループ社員、スタッフ、クライアント企業にご協力いただき、パソナグループ全社でエコキャップ回収運動を実施。ゴミとして焼却される際に発生するCO2を削減。リサイクルによりポリオワチンと交換。

回収個数	<b>460,262個</b>
ポリオワチン	<b>544人分</b>
CO2削減量	<b>3,253 kg</b>



#### 全国ビーチクリーンアップ活動

プラスチックごみを中心に海岸清掃を実施。各地域の美しいビーチの保存と海洋プラスチック問題の解決に向け、地域団体とも連携し全国で活動しています。



東日本大震災で浸水した深沼海水浴場



海水浴シーズン後の淡路若屋海岸

2005年

- 環境委員会 設置
- 社会貢献室 設置
- 社会貢献委員会 設置
- チーム・マイナス6%参加

2006年

- 営業車の燃費向上
- エコRunグランプリ開始

2007年

- クールビズ導入
- エコキャップ回収運動開始



2009年

- エコを考える日
- 「エコ曜日」制定

2012年

- エコ検定開始
- 「キャンドルナイト」開始

## パソナグループが取り組むSDGs

国連サミットで「持続可能な開発のための2030アジェンダ」が採択、2030年までに達成を目指して地球環境や人間社会が維持されるための基本目標を定め、全世界で企業や団体が取り組んでいます。私たちパソナグループは、「社会の問題点を解決する」を企業理念に、持続可能な社会の実現を目指し、SDGsに貢献するために、事業活動はもとより、「良き企業市民」として積極的に活動を行っています。



## 働く環境への取り組み

### 筑波山登山道 清掃活動

(第14回)

環境への意識を高めようと、2006年から筑波山登山道の清掃活動を実施。社員、エキスパートスタッフ、地元のつくばFC所属選手など、約100名が参加。天候が不安定の中、約60kgのゴミを回収。また、今年度は缶詰・タオルなど参加者の家庭に眠る不用品を持ち寄り、台風19号の被災地へ物資支援を行っています。



### 普通救命講習の開催

防災意識の醸成と緊急時に活用できる正しい知識習得のため開催。心肺蘇生やAEDの使用法、けがの応急手当てを実習。

今年度修了者 **160名**

### 通信「SONAERUー備えるー」発行

自然災害が多発する昨今、緊急時の心構え・情報を毎月1回発行。アップデートな情報を各拠点内に配布。平常時より、防災減災へのアンテナを高めるための情報発信を行っています。

### 全国地域清掃活動

住み続けられる街づくりのため、全国12拠点で地域清掃活動を実施。社員や家族、エキスパートスタッフの方と共に、綺麗な街づくりと環境美化に努めています。



大阪御堂筋清掃活動



名古屋桜通清掃活動

### 防災Week 2020

一人ひとりが災害に備えるため、これまで実施してきた防災への取り組みをさらに充実させた『パソナグループ防災Week2020』を開催。家族や共に働く仲間を守るため、平常時からモノの準備・身を守る知識の醸成に努めました。

#### <実施内容>

◆防災セミナー開催	9月「企業と家庭の防災対策」	<b>390名</b>
	2月「想定外を想定内に」	<b>360名</b>
◆防災ドリルの実施		<b>5,400名</b>
◆防災啓発ドキュメンタリー上映会実施		<b>60名</b>
◆防災グッズ販売会		

2015年

- 屋内緑化コンクールグランプリ受賞

2017年

- 社員手帳のアプリ化
- 環境省「COOL CHOICE」への参加



2018年

- ワークスマーケット開始
- グリーン電力照明システム取得

2019年

- Pasona Way Committee「ソーシャルアクティビストチーム」創設
- 社会貢献委員会・環境委員会をマネジメント

# 社会貢献活動の取り組み

## 社会貢献委員会

パナソニックグループの企業姿勢を明確にするため、2005年に「社会貢献室」を設置し、毎年全国のグループ拠点から40名の社会貢献委員を活動のリーダーとして任命。

社会貢献委員会では、年2回のワークショップを通じて成果発表や情報共有を行い、新たな行動目標を設定しています。さらに、2019年度より「エリアリーダー」を任命し、地域間の連携を強固にした活動を推進しています。

### ●世界に広がる活動の輪！

活動件数	国内 <b>180</b> 件	海外 <b>32</b> 件
活動人数	<b>7,200</b> 名	

#### 2019年度 サンキューファンド募金

寄付金総額 **3,849,175**円

<寄付先>釜石市、丸森町、福島市、郡山市、水戸市、長野県、栃木県、千葉県、被災者支援募金



▲第15期社会貢献委員会 交代式

### ●2019年度 社会貢献活動 6つの重点テーマ

パナソニックグループ社会貢献委員会では、良き企業市民として持続可能な地域社会づくりに貢献するため、SDGsなどの社会からの要請や地域課題を鑑み、6つの重点テーマを定め活動しています。

## 1. 食品ロス



世界中で深刻さを増す食品ロス問題解決に向け、一人ひとりの意識向上や、食料を必要な方に届ける活動を実施

### 食品ロス×飢餓ゼロ ゼロハンガースープ



淡路島 通年

通常は捨ててしまう野菜の皮や切れ端などで出汁を取ったスープを淡路島レストランで販売。売り上げの10%を国連WFPに寄付し、アフリカ学校給食支援に繋げる。

アフリカ学校給食支援 **373**人分

### フードドライブ活動



全国 3月/6月/9月/12月

全国のフードバンク団体と連携し、必要な方に食品を提供する「フードドライブ」活動を3ヵ月に1度、年4回実施。

寄付総量 **301** kg

### 世界食料デー サルベージパーティー



東京 10月

国連WFP協会・一般社団法人フードサルベージと連携し、トークセッションとご家庭で余りそうな食材を持ち寄って料理を作るサルベージパーティーを実施。

## 2. 環境保全



地球温暖化防止への貢献や海や陸の豊かさを守るため、植樹や里山保全、環境美化をはじめとする活動を推進

### 親子でリサイクル工作



神奈川 8月

横浜市資源循環局と協力し、親子で参加する清掃活動、分別講座、リサイクル工作体験を実施。家庭での3R実践に繋げる。

### ハロウィンシーズン清掃活動



仙台 11月

ハロウィンのイベント後、市内でのごみ問題が年々深刻化。美しい街づくりを目指し、NPO法人グリーンバードと協働でハロウィン直後の清掃活動を実施。

### 和歌山 森林ボランティア



和歌山 11月

和歌山県日高川町にて、地元の森林組合の協力を得ながら、桜・松・地もみじの植樹や下草刈りを行う保全活動に参加。CO2削減に向けての活動を推進。

### 3. 地域貢献(復興)



震災や豪雨被害などの復興支援や地域が抱える課題に着目し、住み続けられる街づくりのために地域に根差した活動を推進

#### Sustainable東北 ～復興のその先に見る課題解決のデザイン～



東京 6月

東日本大震災から8年が経過する中、東北を舞台に活躍するゲストによるトークセッションを実施。

#### ～絵本を楽しもう～ エコバッグワークショップ



北海道 7月

子どもの読書環境が整わない地域を抱える北海道。有志から絵本を集め一般社団法人ブックシェアリングに寄贈。併せて、絵本カバーでエコバッグを作るワークショップを開催。

#### 中央区敬老館 いきいき桜川クリスマスコンサート



東京 12月

地域のお年寄りにクリスマスを楽しんでいただくため、「夢オーケストラ」有志でコンサートを開催。100名を超える方がご来場。

### 5. ダイバーシティ



年齢・性別・国籍等に関わらず、だれもが心豊かな生活を送ることができる社会を目指し活動

#### 「LIVES TOKYO」運営ボランティア



東京 9月

ダイバーシティを推進するLIVESプロジェクトに賛同し、ブラインドサッカー体験コーナーや案内誘導など、運営ボランティアを実施。

#### 貧困層の子どもたちへ教育支援



インド 2月

貧困層の子どもたちに教育の機会を提供する地元NPOと協働で、子供たちに対する教育プログラムを実施。生活環境に恵まれない子どもたちとの交流を図る。

#### 千葉市母子寡婦福祉会クリスマス会



千葉 12月

千葉市母子寡婦福祉会と連携し、ひとり親家庭のお子さん・親御さん向けのクリスマス会を開催。

### 4. スポーツ・健康



全ての人が健康的な生活を送ることができるよう、スポーツイベント等を通じた活動を各地で推進

#### プロ選手によるバスケットボール教室



東京 12月

国内プロリーグの認知度が低く観客動員数に課題があるバスケットボールゲームに子どもたちを招待。サンロッカーズ渋谷のプロ選手との交流を図った。

#### 「ONE TEAM決起会」ボランティア



東京 9月

ラグビーW杯前イベントで、家庭環境に恵まれない子どもたち、病気や障害と向き合いながらスポーツを楽しんでいる若者の参加をサポート。

#### 「ながさき元気フェスタ」運営ボランティア



長崎 11月

健康長寿日本一の長崎県づくり関連イベントにて、パラスポーツ体験企画を実施し、東京2020大会の機運醸成・障害への理解と交流を図る。

### 6. 募金活動



自治体や地域の非営利団体とパートナーシップを図り、地域全体でのシナジーを高める募金活動を推進

#### 富士市環境フェアチャリティバザー



静岡 11月

台風19号の被害地域へのチャリティとして、東海地区のエキスパートスタッフ・社員が不要な日用品や雑貨を集め、フリーマーケットに参加。

#### 捨て犬・猫の保護支援



タイ 2月

捨て猫・捨て犬の増加が深刻な問題となっているタイで、行き場をなくした動物たちを保護する団体を支援するためファンドを設立。社員やスタッフに呼びかけ、動物たちのエサなどの寄付を実施。

#### チャリティバザー募金活動



台湾 5月

社員から自宅不要な新品の商品を集めチャリティバザーを開催。売り上げを食品ロス削減に寄与する団体と環境保護団体へ寄付を実施。

## 台風15号被災地支援

(2019年9月)

- 千葉県/木更津市への物資支援
- 木更津市社会福祉協議会と連携ボランティア活動の実施  
県内外の社員が集まり、各公民館で市役所勤務の皆様・建設業の方々と共に、地域の皆様へブルーシートや、住民宅の修繕サポートを実施。  
◆市内公民館での被災者対応  
◆個人被災宅の修繕



被害にあったスタッフ・社員・地域の方へ災害備蓄品を配送



独居高齢者のお宅での屋根補修などお手伝い

## 台風19号被災地支援

(2019年10月)

- 【東北】 ◆自社災害備蓄による宮城県丸森町への物資支援  
◆宮城県丸森町災害ボランティア活動(全7日)  
GM7オフィス・丸森町社会福祉協議会  
泥かき・ボランティアセンター運営ボランティア
- 【長野】 ◆台風被害を受けた長野県りんご農家ボランティア  
◆復興りんごの社内販売会と寄付の受付



生活用品など救援物資を4tトラックに搬入



東京から駆け付けたボランティアメンバーが復旧作業を開始



### 長野復興りんご寄付販売会

全国 11月

台風19号により被災されたりんご農家支援のため、収穫したりんごの寄付販売会を実施。



### 西日本豪雨被災保育園絵本寄付・読み聞かせ

岡山 6月

前年の豪雨災害によりおもちゃや絵本が流されてしまった保育園へ、社員から集めた絵本の寄付を行い、お子さんに向けた絵本の読み聞かせを実施。



### オーストラリア森林火災募金活動

タイ 11月

大規模な森林火災の被害を受けたオーストラリアを支援するため、チャリティのパンを販売し、被災地へ寄付。



### インドネシア洪水被害清掃具寄付

全国 1月

インドネシアの洪水被害で被災された方へ、社員からの寄付を通じて清掃用具を購入し、寄付。

## Colum

### 地域に根差した活動を目指して

社会貢献委員会では、各地の社会福祉協議会と連携し地域の課題やニーズを捉え、地域貢献活動を行っています。

#### 「千代田区障害者福祉支援センター えみふる」

東京都千代田区社会福祉協議会が主催する「ちよだボランティア連絡会」に参画し活動を推進。「ボランティアを募集しても継続的に参加してくれる人が少なく、民間企業の力が必要!」という声をきっかけに、えみふる納涼会でのイベント企画や、パソナグループが開催するコンサートへのご招待、ワークショップの実施など利用者の皆さんと交流を図りながら活動しています。



◆えみふる納涼祭 うちわ作りワークショップ



◆ランチコンサートご招待

#### 「京都市ひとり親家庭支援センター ゆめあす」

京都では「京都市ひとり親家庭支援センターゆめあす」と共に活動を推進。子どもたちに絵本やおもちゃにたくさん触れてほしい、という想いで、社員から寄付を募り「おもちゃリユースプロジェクト」がスタート。親御さん向けのお仕事相談会の実施、面接用のスーツの寄付など、交流を続けています。



◆おもちゃリユースプロジェクト



◆スーツや子ども服のプレゼント



## ■2019年度 主な地域貢献活動 一覧

拠点名	イベント名	実施月
<b>【全国】</b>		
	おもちゃリユースプロジェクト	2019年7月
	緊急災害支援募金活動	2019年10月
	どんぐり拾いで植樹に貢献	2019年10月
	ピンクリボン活動	2019年10月
	丸森町復興ボランティア	2019年10月
	アースデイ月間わたしのエコアクション	2020年4月
	#ハノナ大感謝祭 SNS投稿	2020年5月
	フードドライブ活動	2019年10月、2020年3月
	プログレスミーティング募金活動	2019年6月、2020年1月
	サンキューワーク募金活動	年4回
	CHEER UP CLUB	通年
	エコキャップ回収活動	通年

### 【北海道・東北】

札幌	脱プラマイボトル活動	2020年2月
	防災・疫病予注意識強化WEEK	2020年3月
青森	北海道胆振東部地震 復興支援交流会	2019年9月
	ほっかいどう大運動会	2020年2月
	郡山清掃を学ぶ会 清掃活動	2019年11月
	ブルタブ回収キャンペーン	2020年2月
宮城	丸森 あったかwearプロジェクト	2019年12月
	丸森町地域振興企画プロジェクト会議	2019年12月
	荒浜海岸ビーチクリーン	2020年1月
	丸森特産交流会	2020年1月
仙台	丸森町賢理幻夜ボランティア	2019年8月
	TOHOKU ART CIRCUS	2019年9月
	ハロウィン仙台 清掃活動	2019年11月
	丸森産所在販売会	2019年11月
	クリスマス直前清掃活動	2019年12月
	深沼ビーチクリーン	2020年2月
郡山	シェアリングブック図書館	2019年7月

### 【北陸】

新潟	マイボトル活動	2020年2月
長野	長野県りんご農家再生支援	2019年11月
	手づくりマスク共有会	2020年4月
富山	舟橋村チャリティマーケット	2019年11月

### 【東海】

静岡	浜名湖畔清掃活動	2019年11月
	富士市環境フェアチャリティバザー	2019年11月
	浜松アクト通り周辺清掃活動	2020年3月
名古屋	シェアリングマーケット名古屋	2019年10月
	リサイクルクラブ	2019年10月
	ポッチャ選手権ボランティア	2019年12月
	サンクスパーティー時のチャリティイベント	2020年1月
	桜通り清掃活動	毎月
沼津	食品購入費用・アルファマの寄付活動	2020年4月
	沼津市清掃活動	2020年1月

### 【関西】

全域	クラシニティ洋服寄付	2019年12月
大阪	御堂筋クリーンアップ活動	2019年11月
	ふーどばんく大阪ボランティア	2020年3月
京都	京都マラソンボランティア	2020年2月
神戸	ピンクリボンウォーク	2019年10月
兵庫	県民まちなみ緑化事業～草刈、水仙植栽～	2019年11月
和歌山	和歌山森林保全ボランティア	2019年11月
淡路島	淡路岩屋ビーチクリーン	2019年9月
	ゼロハンガースープ	2019年10月
	清掃活動@UNDOKAI World Cup	2019年11月
	グローバルリーダーシップ教育	2020年2月
	Seedbedへの100本の果樹の植樹	2020年2月
	SDGsコンボスの活用	2020年2月
	ふだんぎコンサート チャリティー募金	2020年2月
	YUNGA Japan ～SDGsについて学ぶ～	2020年3月
	リトミック音楽教室	2020年3月
	新型コロナ被害 野菜・加工品販売会	2020年3月

### 【関東】

木更津	台風15号 木更津ボランティア	2019年9月
埼玉	団地で健康講座	2020年2月
東京	Sustainable東北	2019年6月
	ふくら布ぞうり社内販売会	2019年6月
	キウニスドールフェスティバル	2019年7月

拠点名	イベント名	実施月
<b>【関東】</b>		
東京	ソウルメイツハーモニー チャリティ・コンサート	2019年7月
	ブックシェアリング販売会	2019年7月
	千代田区障害者施設 納涼祭 運営支援	2019年7月
	スタディールーム for Kids @船橋	2019年8月
	みんなで音楽 多世代交流講座	2019年8月
	五輪カラーでピース折り鶴ワークショップ	2019年8月
	納涼祭 うちわ作りワークショップ@荻窪	2019年8月
	ラグビー決起会 ボランティア	2019年9月
	LIVES TOKYOボランティア	2019年9月
	筑波山清掃登山	2019年10月
	夢オーケストラチャリティコンサート	2019年10月
	なでしこ配食サービスボランティア	2019年11月
	シェアリングマーケット東京	2019年11月
	台風19号りんご農家 寄付販売会	2019年11月
	ちよだサンタクロースボランティア	2019年12月
	バスケットボール教室(サンロッカーズ渋谷)	2019年12月
	千葉市母子寡婦福祉会クリスマス会	2019年12月
	クリスマスチャリティコンサート	2019年12月
	中央区敬老館クリスマスコンサート	2019年12月
	順天堂大学小児科病棟クリスマスコンサート	2019年12月
	MOTTAINAIジャパン発展途上国への物品支援	2020年1月
	ちよだ企業ボランティア連絡会	2020年1月
	チャリティバレンタインナイトコンサート	2020年2月
	千代田区子育てサロン	2020年2月
	アスリート向け セカンドキャリアセミナー	2020年2月
	こころ映くプロジェクト2020	2020年3月
	新型コロナウイルスに負けない! 販売支援会	2020年3月
	折り紙の鶴のぼりて東北にメッセージを贈ろう!	2020年4月
	台風19号被災地支援販売会	2019年11月、12月
	福島ひまわり里親プロジェクト	通年
横浜	親子でリサイクルイベント	2019年8月

### 【中四国】

愛媛	愛媛マラソンボランティア	2020年2月
岡山	リユース絵本の読み聞かせ	2019年6月
	キッズビジネスパーク	2019年9月
	ピンクリボンフェスタ	2019年10月
	おかやまマラソンボランティア	2019年11月
	倉敷アダプトプログラム	2020年3月
	イオンモール岡山C&G活動	毎月
高松	高松トライアスロン大会会場清掃	2019年7月
	児童養護施設への寄付活動	2020年4月
	高松中央通り一斉清掃	毎月
広島	広島 平和記念公園一斉清掃	2019年8月
	広島男子駅伝ボランティア	2020年1月
	平和通り花壇一斉植え替え	年2回
	広島平和大通り/花壇管理	毎週
山口	24時間テレビ 愛は地球を救う募金	2019年8月

### 【九州】

鹿児島	桜島清掃活動	2019年6月
長崎	ながさき元気フェスタボランティア	2019年11月
福岡	障がい者週間(発達障害模擬体験)	2019年12月
	無料学習支援 マナビバ	2020年1月
	親子向けスタディールーム	2020年2月
	プロバスケットボール運営ボランティア	2020年2月
	キッズスポッチャ記録会	2020年3月
	Kids向け英会話レッスン	2020年4月
	運動不足解消レッスン	2020年5月

### 【海外】

アメリカ	US Japan Council Annual Conference 参加	2019年11月
	Pasona Giving Fund Raise Activity	2019年12月
インドネシア	フリーマーケット開催/孤児院寄付	2019年8月
	インドネシア洪水 被災地支援	2020年1月
シンガポール	シンガポール文化交流	2020年1月
	赴任者向けワークショップ	2020年2月
	Bringing own lunch box	2020年3月
	Web seminar for Japanese Management	2020年3月
香港	無料オンラインレッスンの開催	2020年3月
台湾	新型コロナ被害 農家への支援活動	2020年3月
ベトナム	交通安全ベトナム「絆」駅伝2019 実行委員	2019年11月
タイ	オーストラリア森林火災	2020年1月
	Stray Animals Rescue Donation	2020年2月
インド	Education for unprivileged students	2020年2月

東京2020オリンピックを目指す

# パソナグループのアスリート社員

日本中のトップアスリートが目標として掲げる東京2020オリンピック競技大会。その検舞台で活躍するという夢に向けて、競技者であると同時に、学生や母親、会社員など、複数のキャリアを並行しながら、活動を行っています。パソナグループは東京2020オリンピックオフィシャルサポーター(人材サービス)です。

## ◆ 寺田明日香 選手

女子100メートルハードル  
日本記録保持者 12秒97(2019年9月)

「育児」「競技」「仕事」の3足のわらじをはきながらママアスリートとして活躍。パソナグループでスポーツを通じた健康プログラムの提案や普及活動にも寄与。また高校生の部活動に励む高校生を応援する「明日への応援プロジェクト」にも参加しています。



子どもたちへのかけっこ教室を企画、指導

## ◆ 草野歩 選手

ビーチバレー  
全日本選手権 第33回ビーチバレージャパン優勝(2019年8月)

日本体育大学大学院にてコーチング学を学びながらスポーツとの両立を目指すデュアルキャリアを実践するアスリート。大学院での学びを競技力向上につなげ、さらにビーチバレーの魅力伝える活動にも積極的に取り組んでいます。



鵜沼海岸ビーチクリーンアップに参加

## ◆ 玉井希絵 選手

ラグビー  
女子日本代表

パソナ東海営業本部に通3回勤務しながら、女子ラグビー選手として、三重県四日市市を拠点に活動するPEARLS(パールズ)に所属。社会人としてのビジネスキャリアを身に付け、競技生活との両立を目指す。



パソナ名古屋オフィスで業務

## 東京2020参画プログラム

スポンサー企業で最多のイベントを開催、8つの全てのテーマで認証

スポーツだけでなく、幅広い分野の事業・イベントを通じて東京2020大会の機運醸成と大会後のレガシー創出にむけて取り組むプログラムを企画・実施。

活動件数

1,364件(2020年5月現在)



日本の伝統文化折り紙で、心に花を



元海外プロサッカー選手によるサッカー教室



チーム対抗WorkOutで体力アップ!



御堂筋 クリーンアップ作戦



どんぐり拾いで植樹に貢献!



子供体験教室 初めてのプログラミング!



リユース絵本の読み聞かせ



パソナ総合研究所 Pフォーラム

## 2019年度もパソナグループ各社は、多方面から評価をいただきました。

### ■「えるぼし」最高位 認定

(株)パソナグループ  
(株)パソナ  
(株)パソナテック

厚生労働大臣より女性活躍に関する状況等が特に優良な企業として認定

### ■経済産業省・東京証券取引所 令和元年度『準なでしこ』認定

(株)パソナグループ

女性活躍推進に優れた企業として認定



### ■ESG評価で「A評価」獲得

(株)パソナグループ

三菱UFJ銀行と「ESG経営支援私募債」を契約し、MUFG ESG評価において、環境委員会、健康経営、淡路島の地方創生等が評価され、Aランクを取得

### ■経済産業省・日本健康会議 「健康経営優良法人2020 ～ホワイト500～」認定

(株)パソナグループ  
(株)パソナ  
(株)ベネフィット・ワン

特に優良な健康経営を  
実践している上位500  
法人に3年連続認定



### ■社会経済発展の取り組みに貢献し、 顕著な成果を上げた企業として ベトナム・ダナン市より表彰

(株)パソナグループ

### ■企業メセナ協議会 「メセナアワード2019」優秀賞

(株)パソナグループ

Awaji Art Circus

### ■日本経済新聞社・マイナビ 2021年卒大学生対象 就職企業人気ランキング

人材サービス部門 第1位  
(株)パソナグループ

### ■2020年 オリコン顧客満足度調査 「転職エージェント」ランキング 2年連続第1位

(株)パソナ 人材紹介事業本部

### ■京都ブランド推進協議会 「京都創造者賞」受賞

(株)丹後王国ブルワリー

### ■『Italian Wine Scholar Program Provider of the Year 2019』受賞

(株)キャプラン ワインアカデミー

### ■第27回 読売演劇大賞 最優秀スタッフ賞 受賞

舞台『チャイメリカ』  
(パソナ ア・テンポ企画・プロデュース)

## 新型肺炎対策の取り組み

### 安心・健康に就業できる環境づくりを推進

パソナグループでは、新型コロナウイルスの感染拡大を受け、いち早く「新型肺炎対策本部」を設置。契約社員・エキスパートスタッフ等を含む全従業員の感染リスク軽減・安全確保を目的に、様々な取り組みを行っています。さらに、コロナウィルス対策に取り組む企業に向けて支援サービスの提供も開始。働く環境の変化に柔軟に対応すべく、安心して健康に就業できる環境づくりに取り組んでいます。

#### 社員・エキスパートスタッフ に向けて

- 「オフピーク通勤制度」の新設
- 「プライオリティ制度」の強化
- 「メディカルコンシェルジュ(相談窓口)」強化
- 「モバイルカウンセリング」の実施
- 「派遣先・BPO提供先企業への在宅勤務・オフピーク通勤」の要請
- 「職住近接サポート制度」の新設
- 「新・向こう三軒両隣制度」開始
- 「リスクヘッジオフィス」開設
- 「ファミリー・ワーク・オフィス」開設
- 「24時間新型肺炎相談窓口サービス」開始

#### 企業・自治体 に向けて

- テレワーク環境の導入支援
- オフィス丸ごと抗菌サービス
- 除菌清掃サービス
- 防災備蓄品ワンストップサービス
- 在宅勤務者の運動不足解消サービス
- 健康LIVEセミナーサービス
- 新入社員在宅研修パッケージ
- 在宅ウェビナー配信支援サービス
- 専門人材による新規事業立上・拡大支援
- 非接触バイタルセンシングによるストレス軽減サービス
- 在宅コールセンターシステム(Digital Work Place)
- 「小学校休業等対応助成金」申請支援サービス
- 「雇用調整助成金」申請支援サービス



表紙の絵：

友永 太「オーケストラと音楽家たち」

「才能に障害はない」をコンセプトに、パソナハートフルで絵を描くことを仕事とする障害のあるアーティスト社員が、オーケストラをテーマに描きました。コロナ禍で私たちのオーケストラや合唱等の音楽活動が休止を余儀なくされました。パソナハートフルのアーティスト社員が描く、音楽家の絵で皆様に心の安らぎをお届けできれば幸いです。

